

People
Change
the World

Diakonia

Årsberättelse
2024



VI SER KAMPEN, HOPPET OCH FRAMTIDSTRON

2024 var ett utmanande år. Förstörelse och ofattbart lidande i Gaza, krig i Libanon och Ukraina, attacker mot människorättsförsvare i Kambodja och regimkritiker i Nicaragua. I USA vann Donald Trump presidentvalet och i Sverige monterade vår regering ner biståndet, med förödande konsekvenser för människor som lever i fattigdom och förtryck.

Ja, det fanns redan under 2024 mycket som höll oss vakna om natten. Men, som alltid, så såg vi också en annan sida. Vi såg kampen, hoppet, och framtidstron. För det är människor

”Människor som lever i utsatthet har inte råd att ge upp

vi jobbar med. Människor som lever i utsatthet har inte råd att ge upp. För sin egen skull, för sina barn, och för sina medmänniskor kämpar de vidare. Alltid. Människor bär på en inre styrka. Vi vet det. Vi ser det varje dag. Och när kuvade människor känner till sina rättigheter, när de lyckas resa sig, då är det svårt för diktatorer och auktoritära ledare att sätta sig på dem igen. Som Diakonia och som medmänniskor är det vår uppgift att finnas där, att bistå med det lilla vi kan, för att göra livet mer drägligt. För vi tror på alla människors lika värde. På att alla ska vara lika inför lagen. På rättvisa.

Under året har den regelbaserade världsordningen satts på prov. Vi välkomnar att Internationella brottsmålsdomstolen följde sitt regelverk och utfärdade en arresteringsorder mot bland andra Israels premiärminister Netanyahu. Lagar ska följas, oberoende av vem förövaren är eller vilka politiska band hen har.

Visionen om ett rättvist och rättfärdigt samhälle är gammal, men inte föråldrad. Redan i Gamla testamentet uppmanade profeten Jesaja makthavare att lossa orättfärdiga bojar, att slita sönder okets rep, att befria de förtryckta. Idag är den uppmaningen kanske viktigare än någonsin.



Mattias Brunander
Generalsekreterare



Pether Nordin
Ordförande



Kriget i Gaza pågick under hela 2024. Tiotusentals människor dödades, många av dem barn. Nästan hela befolkningen levde på flykt. Den här pojken kommer från norra Gaza och bodde i tältläger i Deir Al Balah. Brist på mat, sjukvård och kläder förvärrade lidandet. Diakonias samarbetsorganisationer på plats inne i Gaza bistod med nödhjälp. Foto: Feda Al Hassanat

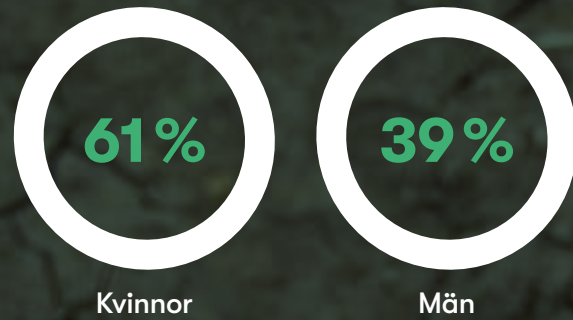
Innehåll

Året i korthet	4
Diakonias vision	6
Så arbetar Diakonia	8
Arbetet i världen	10
Arbetet i Sverige	22
Årsredovisning	24
Revisionsberättelse	42
Hållbarhetsrapport	44

Diakonias årsredovisning 2024. Redaktör: Lena Hansson. Omslagsfoto: Sima Diab. Där fotografens namn ej angivits är bilderna fria eller har tagits av Diakonias personal. Grafisk form: Unni Jonsson. Adress: Diakonia, Alsnögatan 7, 116 44 Stockholm. Tel: 08-453 69 00. Kontakt: diakonia@diakonia.se | Webbplats: www.diakonia.se Plusgiro: 90 33 04-4

2024 I KORTHET

Könsfördelning bland Diakonias anställda



Över 1 000

personer har deltagit i Diakonias särskilda program för att stärka demokratin i Peru, Honduras och Colombia.

FN:S GLOBALA MÅL

FN:s Globala mål har tagits fram i ett samarbete mellan världens länder. Det är 17 delmål för att uppnå 4 saker till 2030: att avskaffa extrem fattigdom, att minska ojämlikhet och orättvisor i världen, att främja fred och rättvisa samt att lösa klimatkrisen.

Diakonias arbete har under 2024 främst bidragit till de globala hållbarhetsmålen 1, 2, 5, 8, 10, 13, 16 och 17. Läs mer i hållbarhetsrapporten på sidan 44.



ca 350

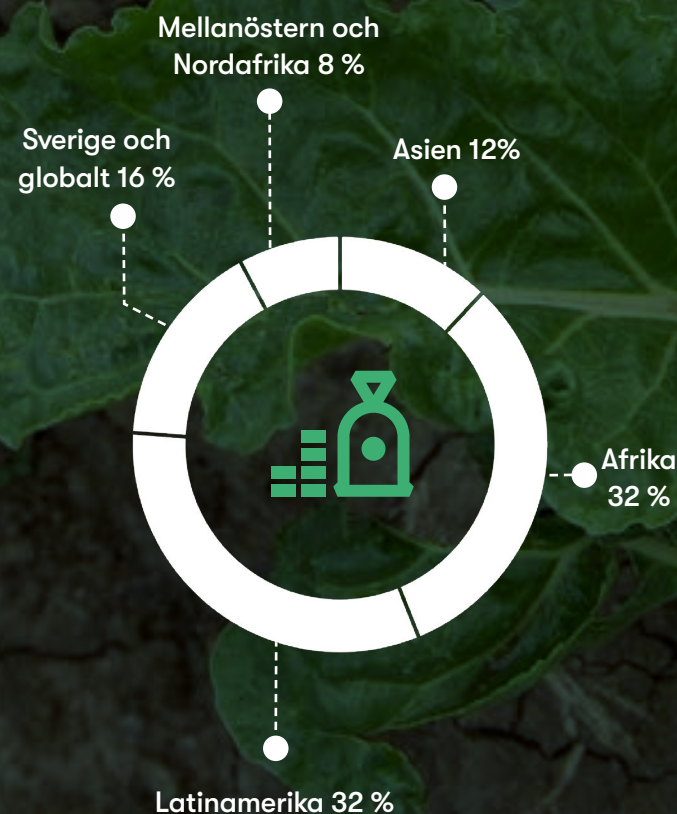
samarbetsorganisationer i Afrika, Asien, Latinamerika och Mellanöstern

14

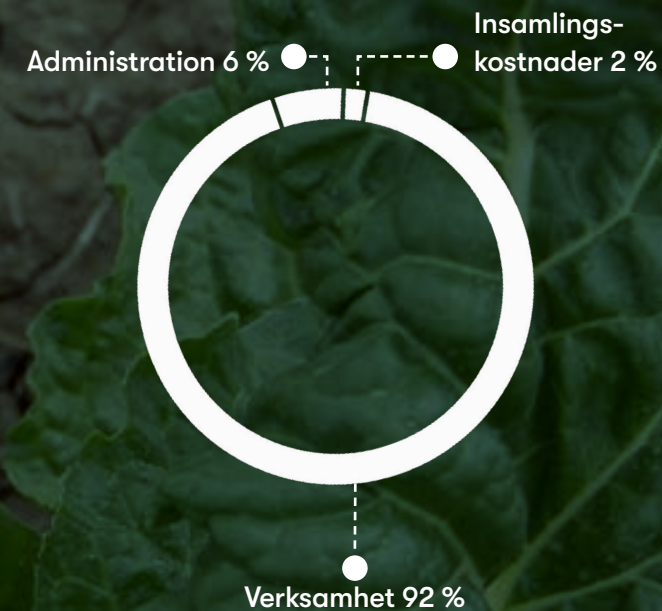
av de länder som Diakonia jobbar i är hårt drabbade av våldsamma konflikter, enligt EU:s riskindex Inform

467

miljoner kronor i ändamåls-kostnader fördelat per region

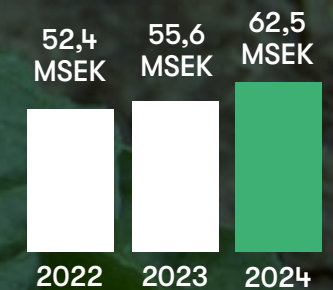


Fördelning av kostnader



41,9

miljoner insamlade kronor från privatpersoner i Sverige



Gåvor från privatpersoner, församlingar, stiftelser och företag

150

församlingar gav en gåva till Diakonia under 2024



18

katastrofinsatser

1 800

familjer i Kenya har fått hjälp att anpassa sina odlingar efter klimatförändringarna och har nu säker tillgång till mat.

12 276

flickor har deltagit i Cykelprojektet under 2024

140

lärare och socialarbetare har utbildats i barnrätt, pedagogik och jämställdhet i Skolprojektet i Egypten

VÅR VISION ÄR EN RÄTTVIS, JÄMLIK OCH HÅLLBAR VÄRLD

Diakonias uppdrag är att förändra orättvisa strukturer som orsakar fattigdom, ojämlikhet och förtryck. Alla människor har rätt till ett värdigt liv.

Tillsammans med människor runt om i världen skapar vi smarta och hållbara lösningar på världens stora problem. Våra värdeord är solidaritet, rättvisa, mod, åtagande och ansvar.



En rättvis värld

Alla människor har rättigheter – genom att angripa grundorsakerna till orättvisor bidrar vi till ökad rättvisa.



En jämlik värld

Vi arbetar för att alla människor ska ha frihet att forma och bestämma över sina egna liv och sina egna kroppar.



En hållbar värld

Klimatförändringarna är vår tids ödesfråga, den kräver rättvisa lösningar som sätter människor som lever i fattigdom och utsatthet i centrum.

Skolprojektet ger flickorna en ljusare framtid
På landsbygden i Egypten är könsnormerna starka. Kvinnor och flickor diskrimineras, könsstympning är vanligt. Många flickor slutar skolan och gifter sig tidigt. Genom Skolprojektet får 12-åriga Yara Amer och hennes skolkamrater bättre förutsättningar i livet. Foto: Sima Diab

SÅ FÖRÄNDRAR VI VÄRLDEN

När människor går samman för att kräva sina rättigheter – då kan stora saker hända. Det ser vi varje dag.

Sedan 1966 har Diakonia arbetat sida vid sida med utsatta människor och lokala organisationer runt om i världen. Modellen kan tyckas lika enkel som självklar: När människor får kunskaper, när vi går samman och kräver våra rättigheter – då kan förändring ske. Diakonia vilar på kristen grund och på den fasta övertygelsen att alla människor är lika mycket värda. Vi kämpar för alla människors rätt till ett värdigt liv och för att skapa rättvisa samhällsstrukturer. Runt om i världen drabbas människor av fattigdom och förtryck. Flickor, kvinnor och hbtqi-personer drabbas ofta extra hårt. Vi når inte rättvisa utan jämställdhet, därför utgår allt vårt arbete från

en feministisk analys. Jämställdhet, mänskliga rättigheter och demokrati är nyckelfaktorer för att utrota fattigdom och förtryck. Diakonias arbete utgår från ett rättighetsperspektiv – att alla människor har samma grundläggande rättigheter, medan myndigheter och stater har skyldighet att respektera och skydda dessa rättigheter. Diakonia har kontor i 21 länder och samarbetar med runt 350 lokala organisationer. Tillsammans med våra samarbetsorganisationer analyserar vi de problem som människor står inför, vi hittar smarta lösningar och vi anpassar verksamheten efter lokala förutsättningar. För att förändra de strukturer som håller

människor kvar i fattigdom och orättvisor, jobbar vi också med opinionsbildning och påverkan, både tillsammans med våra samarbetsorganisationer runt om i världen och i Sverige. Vi engagerar och informerar allmänhet, beslutsfattare och journalister. För att lösa stora strukturella problem behöver vi arbeta brett och på flera nivåer samtidigt. Vi behöver vara många som ställer oss bakom den kamp som förs. Vårt arbete är långsiktigt och våra åsikter utgår alltid från fakta och kunskap. Svenska Alliansmissionen och Eumeniakyrkan är Diakonias huvudmän.

Våra huvudmän Eumeniakyrkan och Svenska Alliansmissionen engagerar tusentals människor i kampen för en bättre värld. Eumeniakyrkan i Fiskebäck ordnar två gånger om året en marknad där överskottet går till projekt som stöttar barn. Under 2024 lyftes Diakonias arbete i Gaza och Skolprojektet i Egypten. Louise Green var en av ungefär tusen besökare under marknadsdagen i september.
Foto: David Ahnstedt

Eunice Luka bor i delstaten Baringo i Kenya. Hon livnär sig, som många andra här, på boskapsskötsel. Men torkan till följd av klimatförändringarna gör att kampen om betesmark ofta blir våldsam. Diakonias samarbetsorganisation *Christian Impact Mission*, CIM, sprider kunskap om klimatsmart odling och bevattning och det gör att människor istället kan försörja sig genom odling. Det minskar striderna, gör att fler barn kan gå i skolan och stärker hushållens motståndskraft mot katastrofer. Foto: Lamech Mutava

AFRIKA



85
anställda i regionen

150

miljoner kronor i
ändamålskostnader

År 2024 var ett supervalår med rekordmånga val i världen, så även i Afrika. Tyvärr såg vi trots det hur det demokratiska utrymmet snabbt minskade i flera länder. För att hitta nya vägar mot en inkluderande demokrati som stödjer unga människors deltagande skapade vi det globala projekt *Rethinking democracy*, där flera organisationer i bland annat Zimbabwe, Burkina Faso och Sri Lanka deltog.

I Kenya gick unga människor ut i stora

demonstrationer mot omstridda skattehöjningar. Protesterna organiserades på TikTok och plattformen X. Diakonias samarbetsorganisationer bistod demonstranterna med sjukvård och juridiskt stöd, dokumenterade polisens övervåld, anordnade politiska diskussioner och bidrog till att fängslade demonstranter frigavs.

Lagstiftningen mot hbtqi-personer skärptes på flera håll, bland annat i Uganda, Mali och Burkina Faso.

Unga kvinnor tar plats

Burkina Faso. Här stödjer Diakonia en feministisk rörelse där erfarna kvinnorrättsförsvarare, sociala ledare och unga aktivister arbetar tillsammans för att utmana patriarkala strukturer och skapa förändring. Under 2024 har 74 unga kvinnliga journalister, influerare, politiker och medlemmar i organisationer fått utbildning i demokrati och mänskliga rättigheter, och de har fått verktyg för att vara mer aktiva i beslutsfattande och främja unga kvinnors deltagande i demokratiska processer. Arielle, Sacarlene och Fatimata är tre av de kvinnor som har deltagit.



Flickor får fortsätta i skolan

Mali. I byn Louguelé är guldgrävande den främsta inkomstkällan. Många ungdomar, särskilt unga flickor, jobbar i gruvorna. Flickorna hoppar av skolan för att tjäna pengar till familjen. Diakonias samarbetsorganisation, *Comité d'Appui pour le Développement de la Jeunesse*, CADJ, hjälper mammor att tjäna egna pengar genom till exempel odling, bakning och tvåttillverkning. På så sätt kan de låta sina döttrar fortsätta gå i skolan. På bilden syns Awa Diallo, som genom projektet fick möjlighet att sluta jobba i gruvan och istället gå i skolan.



Tro gör arbete effektivt

Afrika. Rapporten *The Community Trusts Us: Trosbaserade organisationers roll i globalt arbete för sexuella och reproduktiva rättigheter*, som Diakonia har producerat tillsammans med Act Svenska kyrkan, Islamic Relief, PMU och Karolinska Institutet visar att trosbaserade organisationer, med sin djupa förståelse för, och nära kontakt med, lokalsamhällen, kan få en nyckelroll i sammanhang där reproduktiv hälsa och sexuella rättigheter är kontroversiella ämnen. Diakonias anställda och samarbetsorganisationer i Zimbabwe har bidragit med viktig kunskap till rapporten.



Farwin lär kvinnor i Sri Lanka att sy och försörja sig själva och sina familjer. Samtidigt får de lära sig om kvinnors rättigheter och jämställdhet. De får också juridisk rådgivning och en möjlighet att berätta om sina svårigheter. Utbildningen bedrivs av Muslim Women's Research and Action Forum, MWRAF.

அபாயா, பாடசாலைச் சீருடை, தாதியர் சீருடை,
பொருளாதல் போன்ற ஆடைகள் தைத்துத் தரப்படும்



ASIEN



38
anställda i regionen

56

miljoner kronor i
ändamålskostnader

2024 var ett år av politiska förändringar och sociala utmaningar i Asien.

I Kambodja fortsatte förtrycket mot människorättsförsvarare, och civilsamhället begränsades ytterligare. I Thailand röstade parlamentet ner valets vinnare, ett parti som bärs av unga, och som motarbetas av den politiska eliten. Istället utsågs en ny premiärminister från en kontroversiell politisk familj. Samtidigt var

situationen för mänskliga rättigheter svår. Den humanitära krisen i Myanmar fördjupades på grund av krig och behovet av internationellt stöd var akut.

I Bangladesh väckte massdemonstrationer hopp om demokratiska reformer.

Sri Lanka blev ekonomiskt mer stabilt, och med ett nytt politiskt ledarskap väcktes hopp om mindre korruption.

Livet vände för Phally

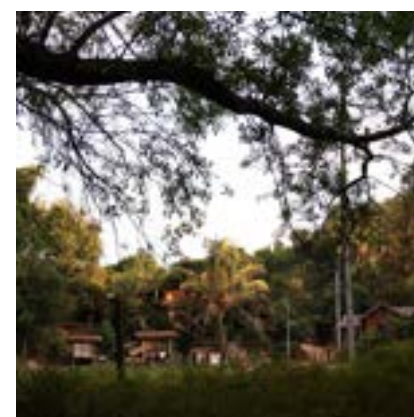
Kambodja. För tio år sedan råkade Phally Norm ut för en trafikolycka och skadade ena benet svårt. Förutom smärtan och svårigheten att röra sig har hon också drabbats av diskriminering och stigmatisering. Vändpunkten kom när hon gick med i Diakonias samarbetsorganisation Women's Resource Center, WRC. Här får kvinnor och flickor med funktionsnedsättningar stöd och utbildning.

Phallys självförtroende har ökat och hon kan idag uttrycka sina behov och hävda sina rättigheter. Phally fick hjälp att starta ett litet företag och hon undervisar nu barn i kambodjanska och föder upp höns.



Manlighet utan våld

Kambodja. Tillsammans med flera organisationer driver Diakonia en arbetsgrupp för feminism, alternativa maskuliniteter och hbtqi-rättigheter. Syftet är att utmana det patriarkala systemet och visa att maskulinitet inte behöver karaktäriseras av dominans, våld och diskriminering mot kvinnor och hbtqi-personer. Att relationer kan bygga på ömsesidig respekt och förståelse. Under 2024 utbildades lokala ledare, som nu verkar för jämställdhet och hbtqi-rättigheter i sina byar och organisationer.



Skogen som hem

Thailand. I norra Thailand kämpar karenfolket för att skydda sitt kulturella arv och säkra sina landrättigheter. Med stöd från Diakonias samarbetsorganisation Northern Development Foundation, NDF kombinerar de traditionell kunskap med modernt påverkansarbete för att bevara sina skogar och sitt levnadssätt. Under 2024 hjälpte NDF karenfolket att få sin mark i Tak-provinsen utsedd till kulturellt skyddsområde, och man gav stöd till andra grupper som förbereder samma process.

Genom Skolprojektet i Egypten får Karas, Yara, Jana och många andra barn chans till en bättre framtid. Här på den fattiga landsbygden är det vanligt att flickor och kvinnor diskrimineras, många flickor gifts bort tidigt och könsstympning är vanligt. I projektet får lärare, elever och föräldrar nya kunskaper som ger barnen bättre förutsättningar i livet och fler flickor får gå kvar i skolan.
Foto: Sima Diab

MELLANÖSTERN OCH NORDAFRIKA



17
anställda i regionen

35

miljoner kronor i
ändamålskostnader

Regionen har varit hårt drabbad av krig och konflikter mellan stormakter. I slutet av året föll Syriens diktator Bashar al-Assad och maktförhållandena i regionen förändrades.

Israels krig i Gaza orsakade tiotusentals dödsoffer och ett obeskrivligt mänskligt lidande. På Västbanken eskalerade våldet mot palestinier ytterligare. Diakonias samarbetsorganisationer delade ut mat, vatten, filter, madrasser och andra förnödenheter och gav sjukvård och psykosocialt stöd till barn i Gaza och på Västbanken.

Israels attacker i Libanon drev över en miljon människor på flykt. Våra samarbetsorganisationer ställde omedelbart om sin verksamhet för att akut kunna bistå internflyktingar. I Sverige utvidgade Diakonia sin insamling för Gaza till att också omfatta humanitära insatser i Libanon.

I Egypten rådde ekonomisk kris, fattigdomen drabbade flickor och kvinnor värst. Vi har under året fokuserat på att stärka civilsamhällets arbete för jämställdhet och kvinnors rättigheter.

Ökat fokus på jämställdhet

Mellanöstern och Nordafrika. Diakonia stödjer ett samarbete mellan olika feministiska initiativ och organisationer i Egypten, Palestina, Libanon och Tunisien. Syftet är att stärka organisationerna, och långsiktigt öka kvinnors deltagande och jämställdheten i regionen. Under året har det hållits utbildningar och erfarenhetsutbyte mellan organisationerna. Ett viktigt område är att reformera familjelagstiftningen i länderna.

Nödhjälp i Libanon

Libanon. Kriget i Gaza har skapat rädsla och osäkerhet i hela regionen. I Libanon förde Israel krig mot Iranstödda Hizbollah. Tusentals människor, många civila, dödades. En miljon drevs på flykt.

Diakonias samarbetsorganisationer *Female* och *Lebanese Women Democratic Gathering*, RDFL delade ut mat, mediciner och hygienartiklar till drabbade familjer. De erbjöd också tillfälliga boenden och psykosocialt stöd.



Foto: Sima Diab

Fler barn går i skolan

Egypten. Genom att jobba med barn, föräldrar, lärare och byledare lyckas Diakonias samarbetsorganisation *Eparchial Development Office*, EDO, genom Skolprojektet stärka flickor och kvinnor. Fler barn går i skolan, utbildningen har blivit bättre och synen på flickor har förändrats. Under 2024 hölls bland annat över 70 möten för föräldrar, 140 lärare och socialarbetare utbildades, det hölls 64 utbildningar om jämställdhet på skolor, och 48 workshops för flickor mellan 12 och 15 år.

Organisationen *Visitación Padilla* i Honduras har med stöd från Diakonia skapat ett system för att ge heltäckande stöd till kvinnor som utsatts för våld i nära relationer. Mellan 2021 och 2024 har över tusen kvinnor fått såväl juridisk som psykologisk rådgivning genom organisationen. Ruth Núñez och hennes dotter Nathaly Ester Osorto är bland dem som har deltagit.
Foto: Fernando Silva

LATINAMERIKA



59
anställda i regionen

149

miljoner kronor i
ändamålskostnader

Året präglades av stora politiska och sociala förändringar i Latinamerika. Utrymmet för civilsamhället fortsatte att minska i flera länder. I Paraguay antogs en ny lag för att stärka kontrollen över organisationer som arbetar för mänskliga rättigheter, vilket har väckt oro bland Diakonias samarbetsorganisationer och allierade. Liknande lagförslag har diskuterats i Peru, där den politiska turbulensen kvarstår efter att Pedro Castillo avsattes som president 2023. I Venezuela genomfördes ett omstritt

presidentval präglat av våld och kontroverser. Det intensifierade migrationsströmmarna till grannländerna, där många migranter möter svåra förhållanden. Men det finns också positiva nyheter. På FN-konferensen om biologisk mångfald, COP16, som hölls i Colombia, inrättades en permanent arbetsgrupp för ursprungsbefolkningar och lokalsamhällen, ett viktigt resultat för Diakonias samarbetsorganisationer som länge bedrivit påverkansarbete i dessa frågor.

Vi stärker demokratin

Latinamerika. Genom projektet Cres har 62 organisationer fått småskaligt ekonomiskt stöd för att genomföra projekt med fokus på bland annat yttrandefrihet och organisationsrätt. Över 1000 personer har deltagit i digitala kurser, workshops och andra aktiviteter. Flera organisationer har även nått ut till en större publik genom poddar och digitala publikationer. Detta har lett till ökad kunskap och utbyte mellan olika aktörer som arbetar för mänskliga rättigheter och demokrati.

Spel för att bekämpa våld mot kvinnor

Paraguay. I samarbete med 24 andra organisationer har Diakonia i Paraguay utvecklat *Fuega*, ett brädspel som ska öka medvetenheten om mäns våld mot kvinnor. Spelet hjälper deltagarna att se varningssignaler och tidiga tecken på våld, vilket kan fungera förebyggande. Spelet manar också till reflektion kring normer och attityder som ligger till grund för våld, samtidigt som det belyser kvinnors historiska kamp för rättvisa och jämlikhet. *Fuega* är ett verktyg som engagerar och främjar förändring i synsätt och beteenden för att bekämpa könsbaserat våld på ett hållbart sätt.



Ökad jämställdhet i politiken

Latinamerika. Tillsammans med organisationen Cladem startade vi ett nytt regionalt projekt för att öka kvinnors deltagande i beslutsfattande i tio länder i Latinamerika. Projektet syftar till att påverka lagar som rör demokratiska processer och öka jämställdheten i politiken. Projektet består bland annat av ett ledarskapsprogram för kvinnor och ungdomar, kampanjer, dialoger och samordning med beslutsfattare för att driva lagstiftningsreformer. Samt uppföljning av politik och lagstiftning och stöd till organisationer för att öka jämställdheten.

Kriget i Gaza pågick under hela året. Tiotusentals människor dödades, många av dem barn. Nästan två miljoner drevs på flykt och många bodde i tältläger, med brist på mat och vatten, och utan vettig tillgång till toaletter. Diakonias samarbetsorganisationer inne i Gaza kunde bistå med mat, vatten, sjukvård, mediciner, hygienartiklar, filter, kläder, madrasser, ved, och andra förnödenheter, och vi har också kunnat genomföra mer långsiktiga insatser, i synnerhet för barnen. Foto: Al Ard

HUMANITÄRA INSATSER

2024 var ett svårt år. Enligt FN:s beräkningar var nästan 300 miljoner människor i världen i behov av humanitärt stöd och skydd.

De flesta humanitära katastroferna orsakades av konflikter, klimatförändringar och fattigdom. Allra hårdast drabbades kvinnor, barn och marginaliserade grupper.

Kriget i Ukraina fortsatte och kriget i Gaza intensifierades. Även i Libanon var situationen svår i slutet av 2024, med många döda, skador på infrastruktur, ekonomisk kris och politisk instabilitet. Kongo-Kinshasa, Sudan, Afghanistan, Etiopien och Myanmar var hårt drabbade av omfattande kriser.

2024 blev det varmaste året som någonsin uppmätts och klimatförändringarna fick förödande konsekvenser, när torka, intensiva cykloner och översvämningar, orsakade fattigdom

och ökade människors utsatthet. Skadorna blev stora och många människor drevs på flykt. I naturkatastrofernas spår spreds sjukdomar. I Zimbabwe, där infrastrukturen för vatten, sanitet och hygien är undermålig, har tusentals människor insjuknat i kolera.

Samtidigt som behoven ökade, blev bristen på finansiering allt tydligare.

Vår styrka som Diakonia är att vi alltid arbetar tillsammans med lokala organisationer. Vi vet att långsiktigt bistånd skapar motståndskraft och minskar behoven och kostnaderna för nödhjälp. När katastrofen slår till, då finns våra lokala samarbetsorganisationer på plats, mitt i krisen. Diakonias mål är inte bara att rädda människors liv i det akuta skedet. Det handlar också om att samarbeta med värdighet, att lyssna och att finnas där, nära, när människor tar sig igenom

och ut ur kriser. För oss är det viktigt att allt vårt arbete utgår från de människor vi stöttar, att det är transparent och ansvarstagande. Sedan 2020 är vi certifierade enligt *Core Humanitarian Standard*, CHS, en kvalitetsstämpel för organisationer som arbetar med humanitär hjälp och långsiktigt bistånd. Diakonia är medlem i

ACT-alliansen, som är ett nätverk av kyrkor och organisationer i över 120 länder. Det gör att vi, genom våra samarbetsorganisationer, snabbt är på plats när katastrofer inträffar och kan bistå professionellt och med god kunskap om de lokala behoven.

Humanitära insatser 2024

Burkina Faso

Det väpnade våldet har drivit många människor på flykt. Kvinnor har fått lära sig att odla i köksträdgårdar, familjer har fått hjälp att installera soldrivna vattenpumpar och det har byggts en vattenreservoar för att förse människor och djur med dricksvatten. *Initiative pour le développement durable*, IDD: 147 500 kronor.

Costa Rica

Familjer från miskitu-folket har fördrivits från sin mark i Nicaragua, av personer som utnyttjar den politiskt oroliga situationen för att stjäla mark. Genom Diakonia har 100 hushåll, ledda av miskitu-kvinnor, fått mat, hygienpaket, grundläggande hushållsartiklar, byggmaterial och psykosocialt stöd. Familjerna kommer från Nicaraguas karibiska kust och har flytt till San José-området i Costa Rica. Miskitu-folket har länge utsatts för våld och diskriminering och de har drabbats hårt av naturkatastrofer. *Fundación Centro de Derechos Sociales del Inmigrante*, Cenderos: 600 000 kronor.

Egypten

Den humanitära situationen i Sudan försämrades snabbt efter att våldsamma strider bröt ut i flera delar av landet i april 2023, vilket tvingade hundratusentals människor att fly. Flyktingar som tagit sig från Sudan till Kairo fick stöd från Diakonias samarbetsorganisation *Eparchial Development Office*, EDO, som bistod med mat, kläder, medicin, hygienartiklar samt finansiellt stöd för att täcka hyreskostnader och skolvavgifter. EDO: 230 400 kronor.

Libanon

Konflikten vid Libanons gräns mot Israel eskalerade och södra Libanon drabbades hårt av den gränsöverskridande konflikten och spillover-effekterna av Gazakrisen, med frekventa sammanstötningar, flyganfall och militära operationer som orsakade omfattande förstörelse och död. De pågående bombningarna, förstörelsen av jordbruksmark, oavbruten drönaraktivitet och lågnivåflygningar med stridsflygplan, ibland överljudsflygningar, har orsakat stora

svårigheter för civilbefolkningen.

En miljon människor tvingades fly och tusentals förlorade sina hem, ägodelar och försörjning. Diakonias samarbetsorganisationer gav stöd till kvinnor och barn på flykt. De delade ut mat, hygienartiklar och gav psykosocialt stöd. *Female och RDFL, Lebanese Women Democratic Gathering*: 552 000 kronor

Palestina

Situationen i Gaza var under året katastrofal. Även på Västbanken var det mänskliga lidandet stort. Diakonia har genom våra lokala samarbetsorganisationer bland annat distribuerat ved, filter, madrasser och kontantbidrag till de mest utsatta familjerna. Vi har delat ut pennor, papper och kriter, och hållit i psykosociala aktiviteter för att hjälpa barn att bearbeta traumatiska upplevelser. Vi har också gett stöd till bland annat poliovaccinering, mödravård och mobila hälsokliniker. *Al-Ard, Tamer Institutet, Läkare för mänskliga rättigheter*, PHRI, ACT-alliansen: 1 250 000 kronor.

Zimbabwe

Tusentals människor insjuknade, hundratals dog i det stora kolerautbrott som drabbade Zimbabwe redan 2023. Utbrottet fick svåra socioekonomiska konsekvenser. Diakonias samarbetsorganisationer distribuerade under 2024 koleramedicin och personlig skyddsutrustning för sjukvårdspersonal. Dessutom ordnades aktiviteter för att öka medvetenheten om kolera, hur smittan kan begränsas och vikten av vaccination. *Methodist Development Relief Agency, MeDRA, Zimbabwe Council of Churches, ZCC, Lutheran Development Services, LDS, Evangelical Fellowship of Zimbabwe, EFZ och Tree of Life, ToL*: 472 500 kronor.

Övrigt

Diakonia har under året gett ytterligare 1 190 000 kronor i stöd till humanitära insatser som av säkerhetsskäl inte kan beskrivas i detalj.

Kriget i Gaza fick katastrofala konsekvenser. Stora delar av området ligger helt i ruiner, tiotusentals människor har dödats, tusentals har fängslats. IHL-centret följde noga utvecklingen och publicerade löpande uttalanden och rapporter. Foto: Al Ard

INTERNATIONELL HUMANITÄR RÄTT

IHL-centret är en oberoende grupp av experter på internationell humanitär rätt, eller krigets lagar som det ibland kallas. IHL-centret ger snabb och djupgående juridisk rådgivning, utbildar och bedriver påverkansarbete. Syftet är att öka skyddet för människor som lever i väpnade konflikter runt om i världen.

Centret arbetade i tolv konfliktområden, främst i Mellanöstern och Afrika. Regionala team finns i Jerusalem, Beirut, Nairobi och Bamako. De stöds av medarbetare i Bryssel, Stockholm och Genève. Dessutom har centret ett globalt team som arbetar med andra konfliktområden, till exempel Ukraina, Sudan, Sydsudan, Kongo-Kinshasa, Etiopien och Moçambique. Centret har ett 30-tal anställda.

Under 2024, samtidigt som den humanitära situationen var akut i många delar av världen och den regelbaserade världsordningen var under hot, så växte IHL-centret och täckte fler områden. Bland annat stärktes teamet som täcker Östafrika.

IHL-centret har skapat sig en ställning som en unik, specialiserad, trovärdig och efterfrågad resurs för humanitära aktörer. Under året har IHL-centrets medarbetare medverkat i flera internationella medier, bland dem BBC och The Canary, bland annat om situationen i Sudan, Gaza, Ukraina och Libanon.

Krigets lagar i Israel och Palestina

Jerusalem-teamet bevakade utvecklingen i Israel och Gaza och uttalade sig bland annat om Israels fängslande av tusentals palestinier från Gaza, belägringen av norra Gaza, Israels ansvar för bosättningsvåldet på Västbanken och begränsningarna av civila och politiska rättigheter i de ockuperade palestinska områdena.

Teamet följde också noggrant de rättsprocesser som pågår. Exempelvis målet i Internationella domstolen, ICJ, där Sydafrika anklagar Israel för att bryta mot FN:s folkmordskonvention och ICJ:s rådgivande yttrande om Israels politik och praxis i de ockuperade palestinska områdena med särskilt fokus på rättsliga konsekvenser för tredje land. Samt Internationella brottmålsdomstolens, ICC:s utredning om situationen i Palestina.

Råd och stöd

Globala teamet har tagit fram material om skydd för civila i väpnad konflikt, som kan användas av bland annat hjälporganisationer. Humanitära aktörer fick skraddarsydda råd via IHL-centrets rådgivningstjänst. Teamet började också ta fram ett uppföljningsverktyg som kan användas av organisationer för att undersöka om brott mot den internationella humanitära rätten kan ha begåtts. Under året startades också *Inclusion Expert Network*, som sammanför internationella experter på inkludering och IHL. Nätverkets första möte hölls i Genève. De ska bland annat sprida kunskap om hur olika grupper, som till exempel barn, kvinnor, äldre, hbtqi+, personer med funktionsnedsättningar, migranter och etniska minoriteter påverkas av väpnad konflikt och vilket stöd de behöver.

Teamet stärkte sin närvaro i östra Afrika och höll en rad utbildningar och aktiviteter för humanitära aktörer i regionen.

Oro och våld drev människor på flykt

Bamako-teamet levererade snabba juridiska analyser till hjälporganisationer och utbildade nyckelaktörer i internationell humanitär rätt.

Särskilt fokus lades på svårt våldsdrabbade områden i Mali, där lokala organisationer fick mer kunskap om internationell humanitär rätt. De kan nu prata med myndigheter och väpnade grupper om bland annat barnsoldater och humanitär hjälp.

Teamet stöttade myndigheter i Burkina Faso och Niger och drev på för politiska reformer som var nödvändiga för nå internationell juridisk standard.

I regionen är sexuellt våld och rekrytering av barnsoldater vanligt. För att stävja dessa brott lades stor vikt vid att informera kvinnor och kvinnoledda organisationer om internationellt humanitärt bistånd.

Under året ökade de humanitära behoven i Mali och Sahel-regionen. Politisk instabilitet, ökat våld och brott mot mänskliga rättigheter drev människor på flykt och minskade möjligheten för humanitär hjälp att komma fram.

Besök hos partner i Syrien

Beirut-teamet gav grundläggande juridiskt stöd och utbildning, de besvarade frågor och bistod humanitära aktörer och organisationer med svåra juridiska utmaningar.

I oktober besökte teamet nordöstra Syrien för att träffa partner på plats, ge skraddarsydd juridisk utbildning, råd och analyser. Utbildningen syftade till att stärka organisationernas juridiska kompetens och ge dem kunskap om juridiska ramverk och hur dokumentation ska ske.

Tillsammans för flickors frihet i Bangladesh. Den 8 juni cyklade 130 Diakoniasupportrar och träningsprofilen Stephan Wilson Halvvättern till stöd för Cykelprojektet och flickorna i Bangladesh. Cykelprojektet handlar om att lära flickor att cykla. För kan de cykla kan de på egen hand ta sig till skolan, få en utbildning och på så sätt slippa bli bortgifta som barn. En smart lösning på ett stort problem!

VÅRT ARBETE I SVERIGE

År 2024 var ett år av osäkerhet och upprustning även i Sverige. Trots stora behov i världen fortsatte regeringen dra ner på biståndet och fokusera ytterligare på närområdet. Därmed övergav Sverige med sin biståndspolitik de allra fattigaste och mest utsatta människorna i världen.

Diakonia har genom kontakter med beslutsfattare och i media arbetat för att återställa biståndet till en procent av BNI. I samtal med politiker både i opposition och regering har vi konsekvent lyft behovet av ett feministiskt perspektiv på biståndspolitiken och vikten av biståndets integritet – att människor som tar emot bistånd också ska vara med och bestämma hur pengarna ska användas. Det är så biståndet blir mest effektivt.

Diakonia har under året haft tät kontakt med församlingar runt om i Sverige. De har pratat om vårt arbete i gudstjänster, under temakvällar och andra samlingar. Församlingar har engagerat sig för en mer hållbar och effektiv biståndspolitik och samlat in pengar till Diakonias verksamhet. Församlingarna har fortsatt vara en viktig röst för ett starkt svenskt bistånd och global solidaritet.



Diakonia i Agenda

Under året har Diakonia deltagit i debatten om biståndet och dess effektivitet. Mest genomslag fick troligen debatten mellan Diakonias generalsekreterare Mattias Brunander och bistånds- och handelsminister Benjamin Dousa i SVT:s Agenda.



På plats i Almedalen

Diakonia ordnade tre seminarier i Vårdklockans kyrka på Almedalen: "Rättvis energiomställning eller ökade orättvisor" om att strategiska råvaror för klimatomställningen leder till ökande konflikter och brott mot mänskliga rättigheter. "Ska biståndet svara på svenska behov eller vara till för världens fattiga?" där vi frågade ut partier om svensk biståndspolitik. Och "Vad vill regeringen med civila samhället – strypa eller stödja?" om civilsamhällets roll i vår demokrati.

ca 4 000

scouter körde Barnens tankesmedja Challenge på Equmenias scoutläger.

25 pastorer

skrev ett upprop om biståndet som publicerades i tidningen Sändaren.

65,9 miljoner

kronor samlades totalt in till Världens Barn 2024. Bland annat i Stuvstakyrkan, Stockholm.

Hjärta för Palestina

Engagemanget för barnen i Gaza har varit stort under året. Diakonia har medverkat vid flera manifestationer. På Sergels torg i Stockholm lästes namnen på barn som dödats i Gaza upp. I Jönköping trädde 13500 hjärtan på ett band genom staden. Ett hjärta för varje förlorat barn.



Foto: David Ahnstedt

Till stöd för barnen

Equmeniakyrkan i Fiskebäck ordnar varje termin en barnmarknad. Fokuset är alltid på projekt som stöttar barn. Under 2024 lyftes arbetet i Gaza och Skolprojektet i Egypten. Vid varje tillfälle kom 1000 besökare till kyrkan och en del av intäkterna från second hand-försäljningen delades mellan Equmeniakyrkans internationella arbete och Diakonia. Församlingens fantastiska insats genererade under 2024 över 100 000 kronor till Diakonia.

FÖRVALTNINGS- BERÄTTELSE

Diakonias styrelse och generalsekreterare avger härmed följande årsredovisning 2024.

Allmänt om verksamheten

Diakonia, med organisationsnummer 802017-3517, är en svensk biståndsorganisation och ideell förening som arbetar för en rättvis, jämlik och hållbar värld. Vi är övertygade om att den viktigaste drivkraften bakom samhällsförändring är människor som blir medvetna om sina rättigheter och går samman för att utkräva dem. Vårt mål är en värld fri från våld, förtryck och fattigdom. Diakonia arbetar med långsiktigt utvecklingsbistånd, humanitära insatser och påverkansarbete. Vi jobbar rättighetsbaserat och utifrån feministiska principer.

Diakonia vilar på kristen grund och våra huvudmän är de kristna samfundet Svenska Alliansmissionen och Equmeniakyrkan. Organisationen är decentraliserad och beslut fattas så nära verksamheten som möjligt. Diakonia samarbetar med runt 350 lokalt förankrade rörelser och organisationer i Asien, Afrika, Latinamerika och Mellanöstern, samt i Sverige. Diakonia är medlem av ACT-alliansen, ett globalt nätverk av kyrkor och kristna utvecklingsorganisationer i 127 länder.

Diakonias verksamhet finansieras genom gåvor från församlingar, privatpersoner och stiftelser,

samt med bidrag från Sida, EU, Radiohjälpen, Svenska Postkodlotteriet och andra finansörer. Diakonia har ett 90-konto som årligen kontrolleras av Svensk Insamlingskontroll, och ingår i branschorganisationen Giva Sverige, som arbetar för seriös insamling och har tagit fram etiska regler för insamling som Diakonia följer. Diakonia har certifierats enligt *Core Humanitarian Standard*, CHS.

Diakonias arbete styrs av en övergripande policy, en global strategi och landstrategier. Diakonia har flera roller: att ge finansiellt stöd och säkerställa att pengarna används på bästa sätt, att bidra med kapacitetsstärkning och resursmobilisering, och att vara bollplank och skapa synergier mellan olika aktörer – nationellt, regionalt och globalt. Diakonias förändringsteori ligger som grund för vårt arbete och vi tillämpar mål- och resultatstyrning och anpassningsbar förvaltning. Våra arbetsmetoder skiftar och beror bland annat på givarkrav, typ av samarbetsorganisation och finansieringsform.

Sammantaget var 2024 ett tungt år, präglad av krig, upprustning, ekonomisk kris, politisk instabilitet och krympande demokratiskt utrymme.



Kyrka, stat och mänskliga rättigheter. I La Paz, Bolivia organiserade vi, tillsammans med våra samarbetsorganisationer, seminariet *Creo y defiendo*. Seminariet samlade experter från tolv länder för att diskutera sambandet mellan mänskliga rättigheter och tro, och för att analysera hur relationen mellan stat och kyrka påverkar de mänskliga rättigheterna i Latinamerika. *Creo y defiendo* är en plattform för dialog, handling och erfarenhetsutbyte i skärningspunkten mellan mänskliga rättigheter och tro, med ett feministiskt, antirasistiskt och dekolonialt perspektiv. Foto: Antonio Nores

Tack vare god omvärldsbevakning, riskanalys och möjlighet att anpassa programmen har viktiga resultat ändå uppnåtts.

Det humanitära arbetet har varit viktigt under året. Diakonia arbetar alltid tillsammans med lokala organisationer. Våra samarbetsorganisationer finns på plats före, under och efter katastrofen. Diakonia kunde via samarbetsorganisationerna dela ut förnödenheter i bland annat Gaza, på Västbanken och i Libanon. I Egypten kunde Diakonias samarbetsorganisation *Eparchial Development Office*, EDO, bistå flyktingar från Sudan, i Burkina Faso fick kvinnor på flykt stöd och i Costa Rica kunde vår samarbetsorganisation *Cenderos* hjälpa familjer som fördrivits från Nicaragua.

År 2024 var ett supervalår i världen, ändå krympte det demokratiska utrymmet snabbt i många länder. I Latinamerika driver vi projektet *Cres* som stärker organisationer som försvarar mänskliga rättigheter, som yttrandefrihet och organisationsrätt. Under året fick 62 organisationer småskaligt ekonomiskt stöd genom projektet.

Ofta drabbas kvinnor och hbtqi-personer

extra hårt i kriser. Våldet mot dem ökar, färre flickor får gå i skolan och tillgången till sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter försämras. Det här har vi sett i bland annat Egypten, där det rådde ekonomisk kris, och där fattigdomen drabbade flickor och kvinnor värst. Vi har fokuserat på att stärka civilsamhällets arbete för jämställdhet och kvinnors rättigheter. Bland annat har vår samarbetsorganisation EDO jobbat med barn, föräldrar, lärare och byledare, och lyckats stärka flickor och unga kvinnor. Fler barn går i skolan, utbildningen har blivit bättre och synen på flickor har förändrats.

Att feministiska rörelser finns och hörs är avgörande för att jämställdheten i ett samhälle ska öka. Diakonia har under året skapat ett regionalt program för samarbete mellan olika feministiska initiativ och organisationer i Mellanöstern och Nordafrika, med särskilt fokus på Egypten, Palestina, Libanon och Tunisien. Syftet är att stärka organisationerna, och långsiktigt öka jämställdhet och kvinnors deltagande. Under året har det hållits utbildningar och erfarenhetsutbyten.



I Burkina Faso stöttar Diakonia en feministisk rörelse där erfarna kvinnorrättsförsvarare, sociala ledare och unga aktivister arbetar tillsammans för att utmana patriarkala strukturer och skapa förändring. I Kenya stödjer vi Groots, en gräsrotsrörelse som arbetar för kvinnors rättigheter, ekonomisk egenmakt och mot könsdiskriminering. Kvinnornas ledaregenskaper utvecklas och fler kvinnor väljs till politiska uppdrag.

I Latinamerika startade vi ett nytt regionalt projekt, *Programa Paridad*, för att öka kvinnors politiska deltagande i tio länder. Projektet innehåller bland annat ett ledarskapsprogram för kvinnor och ungdomar, kampanjer, dialog med beslutsfattare och stöd till organisationer.

I Paraguay har Diakonia och 24 andra organisationer skapat ett brädspel, *Fuega*, som ska öka medvetenheten om mäns våld mot kvinnor.

I norra Thailand kämpar karenfolket för att skydda sitt kulturella arv och säkra sina landrättigheter. Under 2024 hjälpte Diakonias samarbetsorganisation *Northern Development Foundation*, NDF, karenfolket att få sin mark utsedd till kulturellt skyddsområde, och man stöttade andra grupper som förbereder samma process.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under 2024 genomförde Diakonia en omfattande omstrukturering för att skapa en mer effektiv och långsiktigt hållbar organisation, anpassad till den föränderliga omvärld vi verkar i. Syftet är att optimera resurser, stärka verksamheten i fält och ytterligare fokusera på samarbetsorganisationer och rättighetsbärare.

Diakonias breda geografiska närvaro består, och närheten till programverksamheten förblir ett av våra främsta mervärden.

Under året har Diakonia fasat ut samtliga regionkontor och utvecklat nya, flexibla verksamhetsmodeller. Genom att effektivisera och optimera personalresurserna kan vi bibehålla närvaro och en stark programverksamhet. Mandatet för land- och programchefer har stärkts, och nya

Administrativa kostnader – vad är det?

Fungerande administration är nödvändig för att det ska gå att bedriva seriös verksamhet. Till det behövs både personal och system. Till stor del handlar det om att se till att pengarna kommer fram och används på rätt sätt. Diakonia har till exempel säkra ekonomisystem och system för att upptäcka misstänkt korruption. 2024 var kostnaderna för administration och insamling 8 procent av omsättningen.

globala rådgivare och stödfunktioner har införts. För att möta den nya organisationens behov har även en ny finansiell struktur utvecklats. Ett globalt servicecenter för finansiell förvaltning etablerades i Chiang Mai och testades under 2024. Den nya strukturen träder i kraft 2025 och inleds med en övergångs- och uppstartsfas. Förändringsprocessen har också inneburit att personalstyrkan minskats. Den biståndspolitik som Sveriges regering har genomfört har lett till betydande budgetnedskärningar, vilket har påverkat Diakonias verksamhet. I februari 2024 beslutade regeringen om en ny strategi för civilsamhället, och i mars meddelade Sida att samtliga avtal inom ramen för civilsamhällesstödet, Civsam, skulle avslutas den 31 december 2024. Det innebar att Diakonias globala program fick ett år kortare löptid än de ursprungligen planerade fem åren. Efter omfattande påverkansarbete från Diakonia och andra civilsamhällesorganisationer ändrades beslutet. I slutet av året meddelade regeringen och Sida att pågående avtal i stället skulle förlängas till september 2025. Den osäkra situationen och de sena besluten har dock haft stor inverkan på verksamheten för både Diakonia och våra samarbetsorganisationer. För att reducera de negativa konsekvenserna har verksamheten omprioriterats, med fokus på att säkerställa stabilitet. Samtidigt har Diakonia inlett planeringen av en ny femårig ansökan med förväntat startdatum i oktober 2025.

Under 2024 fasade den svenska regeringen ut det bilaterala biståndet till tre av Diakonias verksamhetsländer: Mali, Burkina Faso och Kambodja. Detta påverkar Diakonias verksamhet, personal och samarbetsorganisationer som finansierats med dessa medel. Diakonias verksamhet kommer dock att fortsätta i nya verksamhetsmodeller. Diakonia stängde sitt landprogram i Moçambique under 2024 i brist på finansiering. Viss verksamhet kommer fortsatt att bedrivas i landet genom vårt globala program för internationell humanitär rätt, IHL-programmet.

Under året fortsatte Diakonias insamling från privatpersoner och kyrkor att öka. Vår insamling till stöd för krigsdrabbade i Palestina skapade stort engagemang. Totalt ökade antalet givare med omkring 14 procent under 2024.

Diakonias styrelse antog under 2024 en uppdaterad policy för miljö- och klimaträttvisa. Fokus ligger på mänskliga rättigheter, demokrati och jämställdhet, vilket ligger i linje med våra strategier för programutveckling och påverkansarbete. Även miljöhandlingsplanen har reviderats och vi fortsätter att följa upp våra åtaganden.

Diakonia har fortsatt att utveckla och stärka det globala programmet för internationell humanitär rätt, IHL-programmet. Programmet diversifierade sin finansiering under den föregående perioden med bland annat nya ECHO-kontrakt. Verksamheten inkluderar 14 konfliktdrabbade kontexter.

År	Intäkter	Ändamåls-kostnader	
	tkr	tkr	
2024	516 884	466 844	90 %
2023	532 746	489 986	92 %
2022	489 288	468 373	96 %
2021	465 620	421 311	91 %
2020	558 414	509 764	91 %

Resultat och ställning 2024
2024 års resultat uppgick till 14,2 miljoner kronor efter finansnetto. Resultatet förklaras med ökat insamlingsresultat, resultat från finansiella invester-



Postkodlotteriet delade ut 20 miljoner kronor till Diakonias verksamhet. Här är några av kollegerna från Latinamerika som gläds och tackar för bidraget, och allt det viktiga arbete som pengarna möjliggör.

ingar och minskade kostnader. Styrelsen föreslår att organisationens resultat balanseras genom avsättning till verksamhets- och investeringsfonden. Årets resultat efter förändring av ändamålsbestämda medel uppgick till 0,6 miljoner kronor. Under 2024 uppgick Diakonias intäkter till 516,9 miljoner kronor. Av årets intäkter har 466,8 miljoner kronor använts till ändamålskostnader. Detta omfattar även årets extraordinära kostnader.

Finansiering av verksamheten
Totala verksamhetsintäkter för 2024 uppgick till 516,9 miljoner kronor. De offentliga medlen uppgick



till 416,9 miljoner kronor och medel från övriga institutionella givare uppgick till 27,2 miljoner kronor.

Under 2024 fortsatte gåvorna till Diakonia att öka, främst inom kategorin testamentsgåvor. Detta resulterade i insamlade medel om 62,6 miljoner kronor, jämfört med 55,6 miljoner kronor år 2023.

Diakonias engagemang i Världens Barn gav under året ett bidrag med 0,5 miljoner kronor. Övriga bidrag från Radiohjälpen uppgick till 4,5 miljoner kronor. Postkodlotteriet bidrog med 20 miljoner kronor. Postkodlotteriets överskott går till välgörande ändamål, där Diakonia är en av mottagarna.

Verksamhetskostnader

Verksamhetens kostnader uppgick till 508,4 miljoner kronor. Av dessa fördelades störst andel till Afrika 30 procent och Latinamerika 29 procent, och därefter till Asien 11 procent och Mellanöstern och Nordafrika 7 procent. Till Sverige och globalt användes 21 procent och till insamlings- och marknadsföringskostnader 2 procent.

Finansiella instrument och placeringspolicy

Diakonias värdepappersportfölj är placerad i fonder som följer den placeringspolicy som Diakonias styrelse har fastställt. När vi investerar är det viktigt för oss att mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och miljöfrågor tas på allvar och att korruption motverkas. De etiska kriterierna tillåter inte placering i verksamhet som omfattar vapen, pornografi, alkohol, tobak eller fossila energikällor. Givet att alla kriterierna är uppfyllda placerar vi i finansiella instrument med låg risk, framför allt i räntebärande värdepapper. Aktier som erhålls som gåvor säljs omgående och försäljningsvärdet redovisas som intäkt.

Hållbarhetsupplysningar

Diakonia beskriver i hållbarhetsrapporten hur all verksamhet syftar till att uppnå en

hållbar värld där alla människor har samma tillgång till grundläggande rättigheter, resurser och möjligheter. Vi redovisar hur vi arbetar för ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet och hur vi kan minska de negativa effekterna av vår verksamhet. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten återfinns på sidan 44.

År	Insamlade medel tkr	Insamlings-kostnader tkr	
2024	67 572	9 660	14 %
2023	61 235	10 149	17 %
2022	57 915	9 924	17 %
2021	55 550	7 209	13 %
2020	62 668	7 295	12 %

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Programmen i fokus – ”Ett Diakonia”

För att fortsätta att bygga den nya organisationsstrukturen och stärka ”Ett Diakonia” kommer nya rutiner och system att utvecklas. När regionledning och regionkontor fasats ut formas en ny ledningsstruktur och verksamhetskritiska stödfunktioner överförs till de globala teamen. De flesta programländer övergår till den nya strukturen och verksamhetsmodellen den 1 januari 2025, medan ett fåtal genomgår en övergångsfas mellan januari och juni 2025. Från 2025 implementeras en ny finansiell struktur som innefattar ett uppdaterat redovisningsramverk, en ny budget- och kostnadstäckningsmodell, förbättrad ekonomistyrning, rapportering och intern kontroll. Ekonomistyrningen centraliseras och flyttas från programnivå till ett globalt finansiellt serviceteam, vilket stärker översikt och kontroll.

Finansiell hållbarhet

Resursmobiliseringen kommer att stärkas på alla nivåer genom implementering av den globala strategin för resursmobilisering och finansiell hållbarhet, samt den svenska delstrategin för

Totala kostnader per region (TSEK)		2024		2023		2022	
Mellanöstern och Nordafrika		35 447	7 %	50 397	10 %	44 930	9 %
Asien		55 843	11 %	60 431	11 %	64 547	12 %
Afrika		150 408	30 %	181 111	34 %	219 652	43 %
Latinamerika		148 962	29 %	127 444	24 %	105 482	20 %
Sverige och globalt		108 137	21 %	101 506	19 %	69 710	14 %
Insamlings- och marknadsföringskostnader		9 660	2 %	10 149	2 %	9 924	2 %
Totalt		508 457	100 %	531 038	100 %	514 245	100 %

insamling. För att möta finansiella utmaningar, inklusive förändringarna inom svensk biståndspolitik med budgetnedskärningar och förändrade prioriteringar i landstrategier, kommer vi bland annat utveckla nya strategiska samarbeten, söka nya aktörer och affärsmodeller, och skapa förbättrade förutsättningar för att samla in större gåvor. Vi kommer även att fortsätta påverkansarbetet gentemot beslutsfattare och givare. Ett globalt resursmobiliseringsteam etableras den 1 januari 2025 och ersätter de tidigare regionala tjänsterna.

Digitalisering och AI

Under 2025 prioriteras utveckling och uppgradering av digitala system för ekonomi- och programhantering, insamling, samt kunskaps- och lärandehantering. Från 2025 blir alla IT-baserade system molnbaserade.

- Vidare satsar vi på:
- Digitala verktyg för introduktion och kapacitetsutveckling.
 - Ökad digital kompetens inom organisationen för att stärka samarbete, koordinering och effektivitet.
 - Förbättrad datainsamling i programarbetet för skarpare effektmätning och måluppfyllelse.
 - Att undersöka hur AI kan användas som stöd i Diakonias verksamhet.

Förvaltning

Årsmötet är Diakonias högsta beslutande organ och fattar beslut om den övergripande policyn. Policyn klagör Diakonias värdegrund och uppdrag. Årsmötet utser dessutom generalsekreterare, fastställer årsbokslut och beslutar om styrelsens ansvarsfrihet. Årsmötets representanter utses av



Årets Per Anger-pris gick till Sithar Chhim som nominerats av Diakonia. Sithar Chhim har suttit fängslad för sitt arbete för rättvisa löner och rimliga arbetsvillkor för anställda på hotell- och kasinokomplexet NagaWorld, Kambodja. Foto: Forum för levande historia

huvudmännen. Styrelsen är ytterst ansvarig för Diakonias verksamhet och beslutar om strategi, övergripande verksamhetsplan och budget utifrån av årsmötet givna ramar. Styrelsen beslutar också om firmateknare och attesträtt, delegationsordning, avger årsredovisning och hållbarhetsredovisning och bereder ärenden som ska behandlas vid årsmötet. Generalsekreteraren är Diakonias högsta tjänsteperson och ansvarig inför styrelsen. Generalsekreteraren företräder organisationen och ska säkerställa att verksamheten följer fastställda riktlinjer och beslut.

Diakonias ordinarie årsmöte genomfördes i Stockholm den 3 juni 2024. Ett extra årsmöte genomfördes den 25 november 2024 för att besluta om inriktningsbudget för 2025 som hänskjutits från det ordinarie årsmötet. Under 2024 sammanträdde styrelsen vid sju tillfällen, varav två var extrainsatta styrelsemöten. Fyra av mötena genomfördes fysiskt och tre genomfördes digitalt. Styrelsen har under

2024 bestått av ordförande Pether Nordin (deltagit 7/7), vice ordförande Anette Drewitz (6/7), Andreas Linderyd (5/7), Emma Harrysson (5/7), Eva Eriksson (7/7), Göran Gunner (3/3), Linnea Gullholmer (2/3), Marie Lackenbauer (6/7), Mats Hårsmar (5/6) och Ulrika Erkenborn Rugumayo (6/7). På det ordinarie årsmötet den 3 juni ersattes ledamöterna Linnea Gullholmer och Göran Gunner av Hannah Akuffo (deltagit 4/4) och Therese Garmstedt (deltagit 4/4). Mats Hårsmar lämnade sitt uppdrag som ledamot i styrelsen den 15 november 2024.

Medarbetarrepresentant Joakim Wohlfeil, som adjungerats till styrelsen, deltog vid 6/7 tillfällen.

Valberedning inför årsmötet 2024 var Eva-Marie Cider, Anna Kimming, Ulrika Morazán och Kerstin Carlsson. Verksamhetsrevisorer för 2024 var Karin Hallin, Marcus Bernström och Micael Lindholm. Till revisorer för 2024 utsågs auktoriserad revisor Erik Albenius, PwC. Auktoriserad revisor Angelica Stööp, PwC utsågs till revisorssuppleant.



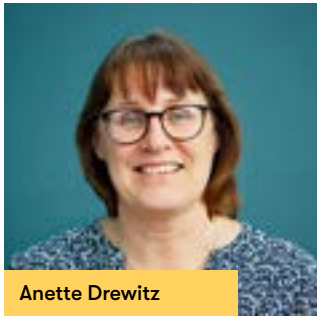
Tillsammans med kocken Paul Svensson tog Diakonia fram en kalender med fokus på matsäkerhet och odling. Den innehåller recept som har komponerats av Paul samt bilder och information från några av Diakonias projekt, bland annat Växthusprojektet i Somalia. – Det här är en kalender som både gör gott, och smakar gott, säger Paul Svensson.

DIAKONIAS STYRELSE



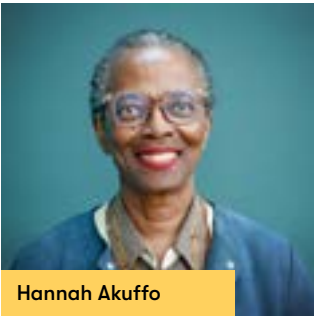
Pether Nordin

Styrelseordförande. Civilekonom, fd chef inom bl a Ericsson, Transportstyrelsen och Svenska kyrkan. Ordf i Teaterhuset Shakespearafabriken.



Anette Drewitz

Vice ordförande. Lärare och specialpedagog. Processamordnare i Jönköpings kommun. Ledamot i Svenska Alliansmissionens Internationella råd.



Hannah Akuffo

Docent och professor i parasitologi vid Karolinska Institutet. Har studerat biokemi och livsmedelsvetenskap i Ghana och immunologi i Storbritannien. Har arbetat på Sida.



Anders Berntell

Fd chef på Stockholm International Water Institute och 2023 Water Resources Group inom Världsbanken, har även jobbat med vattenfrågor på Miljödepartementet och Naturvårdsverket.



Eva Eriksson

Fd kvalitets- och hållbarhetschef på kafferoasteriet Löfbergs med ansvar för bland annat miljö- och klimatmål och certifieringsprogram för hållbar utveckling. Aktiv inom Eumeniakyrkan.



Ulrika Erkenborn Rugumayo

Civilekonom och kundansvarig på Aspia. Har tidigare arbetat för Diakonias regionkontor i Afrika. Fd revisor på PwC med fokus på internationellt utvecklingssamarbete.



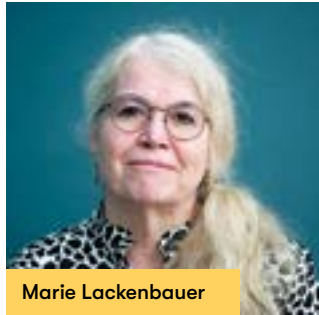
Therese Garmstedt

Master i freds- och konfliktstudier, Uppsala, och jur.kand, Försvarshögskolan. Program Manager för Bris internationella projekt. Har arbetat på Diakonias IHL-center och Svenska Röda Korset som folkrättsrådgivare.



Emma Harrysson

Socionom, magister i internationellt utvecklingssamarbete. Managementkonsult på Actea Consulting. Fd chef på Migrationsverket.



Marie Lackenbauer

Distriktssjuksköterska specialiserad på internationell hälsa. Arbetat många år i Afrika. Tidigare vård- och omsorgschef. För närvarande konsult inom redovisning och revision.



Andreas Linderyd

Ekonomie doktor, forsknings- och utvecklingsansvarig på Riksidrottsförbundet. Har arbetat på Ideell Arena och har uppdrag inom Eumeniakyrkan.



Vill du veta mer om styrelsen? Scanna QR-koden med din mobilkamera eller [klicka här](#).



Färgstark kamp för kvinnors rätt

Innan Suntharalingam Kalyani gick med i Suriya Women's Development Center (SWDC) var det oftast andra som fattade beslut om hennes liv. Sällan hade hon själv något att säga till om. Det gällde även små vardagliga frågor som hur hon skulle vara klädd. Diakonias samarbetsorganisation SWDC i Batticaloa, i östra Sri Lanka är mer än ett

kulturkollektiv. Det är ett centrum för kvinnor som kämpar för samhällsförändring. SWDC är känt för sina teaterframträdanden och utmanar människor att ifrågasätta strukturer. I gruppen deltar också kvinnor som drabbades hårt under inbördeskriget. Idag klär sig Suntharalingam Kalyani precis som hon själv vill. Gärna i lysande gult.

Diakonias huvudkontor ligger i Stockholm.

Region- och landkontor. Diakonia är en decentraliserad organisation och hade 2024 kontor i 21 av länderna där långsiktigt bistånd och humanitära insatser bedrivs. Fyra regionkontor stöttade landkontoren med övergripande koordinering och administration.

Afrika. Regionkontor: Kenya. Landkontor: Burkina Faso, Demokratiska Republiken Kongo, Kenya, Mali, Moçambique, Somalia, Uganda, Zambia och Zimbabwe.

Asien. Regionkontor: Thailand. Landkontor: Bangladesh, Kambodja, Sri Lanka och Thailand.

Latinamerika. Regionkontor: Colombia. Landkontor: Bolivia, Colombia, Guatemala, Honduras, Paraguay och Peru.

Mellanöstern och Nordafrika. Regionkontor: Sedan 2018 vid Diakonias huvudkontor i Stockholm. Landkontor: Palestina och Libanon, samt representation i Egypten.

Viktiga samarbeten. Diakonia är medlem i Giva Sverige, Svenska postkodföreningen och det globala nätverket ACT-alliansen. Vi deltar i ACT-alliansens arbetsgrupp för Mellanöstern och i lokala ACT-forum i flera samarbetsländer. Vi deltar i flera av Concord Sveriges arbetsgrupper och representeras i Swedwatch styrelse. Vi är medlemmar i svenska samarbeten som Fair Finance Guide Sweden, Ekumeniska följelagarprogrammet i Palestina och Israel och Europeiska civilisationsnätverket för företagsansvarsfrågor i Sverige. Vi finns i Colombiagruppen och strategiska partnerorganisationers olika nätverk. Diakonia är nomineringsorganisation till Per Anger-priset, den svenska regeringens internationella pris för mänskliga rättigheter och demokrati. På europeisk nivå deltar vi i Concord Europa, Eurodad, OIDAHC för Colombia, Zimbabwe Europe Network (ZEN) European network for Central Africa (EURAC), European partnership for responsible minerals (EPRM) och EU-LAT Network for Latin America. För det humanitära arbetet är Diakonia medlem av Core Humanitarian Standard (CHS), Charter for Change, Svenska Humanitära Nätverket (SNHA) och Resiliensnätverket. Diakonia är även medlemmar i Global Network for Disaster Reduction, Alliance for Feminist Movements och Global Alliance for Tax Justice. Vi har konsultativ status till FN:s ekonomiska och sociala råd (ECOSOC) och observatörsstatus till FN:s ramkonvention om klimatförändringar UNFCCC och FN:s konvention om biologisk mångfald CBD. Bland våra viktiga samarbeten finns förstås också våra finansiärer.



Delar av Diakonias styrelse besökte verksamheten i Thailand och Kambodja. Med på resan var även Joakim Hagerius, som då var biträdande kyrkoledare på Equmeniakyrkan och Ulf Häggqvist, missionsledare Svenska Alliansmissionen. På bilden syns Krister Adolfsson, Joakim Hagerius, Andreas Linderyd, Ulf Häggqvist, Eva Eriksson, Marie Lackenbauer, Emma Harrysson, Pether Nordin och Wipawan Khoonthaweelapphol.

RESULTATRÄKNING

	Not	2024	2023
Föreningens intäkter			
Bidrag		448 997	474 229
Gåvor		62 580	55 579
Övriga intäkter		5 307	2 938
Summa föreningens intäkter	2, 3, 4	516 884	532 746
Föreningens kostnader			
Ändamålskostnader		-466 844	-489 986
Insamlings- och marknadsföringskostnader		-9 660	-10 149
Administrationskostnader		-31 953	-30 921
Summa föreningens kostnader	2, 11, 16, 18	-508 457	-531 038
Verksamhetsresultat		8 427	1 708
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	5	3 077	5 017
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	6	3 255	1 645
Räntekostnader och liknande resultatposter	7	-590	-1 704
Summa resultat från finansiella investeringar		5 742	4 958
Årets resultat		14 169	6 666
Förändring av ändamålsbestämda medel			
Årets resultat enligt resultaträkningen	4	14 169	6 666
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel		4 956	4 093
Utnyttjande av Verksamhets- och investeringsfonden		1 547	3 636
Avsättning till/utnyttjande av Verksamhets- och investeringsfonden		-5 000	-8 000
Övrig ändamålsbestämning av medel		-15 047	-6 238
Kvarstående belopp för året/förändring balanserat kapital		625	157

Totalsummorna kan avvika från delsummorna på grund av avrundning.
Alla siffror är i TSEK då annat ej anges

BALANSRÄKNING

Per den 31 december

	Not	2024-12-31	2023-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för programvara	8	0	0
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	9	87	113
Finansiella anläggningstillgångar			
Långfristiga värdepappersinnehav	10	178 399	175 430
Summa anläggningstillgångar		178 486	175 543
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Övriga fordringar		2 956	3 323
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	9 754	5 353
<i>Summa kortfristiga fordringar</i>		<i>12 710</i>	<i>8 676</i>
Kassa och bank		117 351	171 631
Summa omsättningstillgångar		130 061	180 307
Summa tillgångar		308 547	355 850
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Verksamhets- och investeringsfond		50 230	46 777
Ändamålsbestämda medel		20 560	12 480
Balanserat kapital		88 388	85 752
Summa eget kapital		159 178	145 009
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	14	10 201	10 210
Övriga avsättningar	15	9 480	8 450
Summa avsättningar		19 681	18 660
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		7 607	4 407
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag	13	92 372	157 158
Övriga skulder		9 461	6 591
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	20 248	24 025
Summa kortfristiga skulder		129 688	192 181
Summa eget kapital och skulder		308 547	355 850

Totalsummorna kan avvika från delsummorna på grund av avrundning.

Förändring av eget kapital

	Ändamåls- bestämda medel	Verksamhets- och investeringsfond	Balanserat kapital	Totalt eget kapital
Ingående balans	12 480	46 777	85752	145 009
Avsättning/utnyttjande till Verksamhets- och investeringsfonden, netto		3 453		3 453
Ej utnyttjade ändamålsbestämning av medel	15 047			15 047
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel	-4 956			-4 956
Omklassificering	-2 011		2 011	0
Kvarstående belopp för året			625	625
Utgående balans	20 560	50 230	88 388	159 178

Det egna kapitalets storlek och syfte

Syftet med det egna kapitalet är att vid eventuell avveckling av verksamheten, under ett år, kunna täcka fasta kostnader som vi idag har i form av hyres- och anställningsavtal på huvudkontor, region- och landkontor. I år utgör kostnaderna för region- och landkontor cirka 106 mkr och redovisas enligt avtal med Sida som verksamhetskostnader. De globala programmen har cirka 27 miljoner i fasta kostnader och huvudkontorets kostnader är ca 66 mkr varav 32 mkr redovisas som administration och 10 mkr som samlingskostnader. Huvuddelen av dessa kostnader

utgörs av personal- och hyreskostnader.

Alla Diakonias medel är destinerade till verksamheten eller hantering av verksamheten. Hur stort det egna kapitalet ska vara är en rimlighetsbedömning. Enligt styrelsens beslut bör det egna kapitalet ligga på cirka 25% av den totala omsättningen. Dessutom har Diakonia upprättat en verksamhets- och investeringsfond. Till denna avsätts eventuella överskott av administrativa bidrag. Syftet är att tillskapa likvida medel för exempelvis förskott på EU-avtal, byggfinansiering av landkontor och större IT-investeringar.

Kassaflödesanalys

	2024	2023
Den löpande verksamheten		
Verksamhetsresultat	8 427	1 708
Avskrivningar	243	192
Övriga ej likviditetspåverkande poster	587	-7 216
Erhållen ränta och resultat av valutahantering	3 255	1 645
Erhållna utdelningar	3 077	5 017
Erlagd ränta och resultat av valutahantering	-590	-1 704
Kassaflöde från löpande verksamhet före förändring av verksamhetskaptal	14 999	-358
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar	-4 034	7 869
Ökning/minskning leverantörsskulder	3 200	-984
Ökning/minskning övriga kortfristiga skulder	-65 693	-42
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-51 528	6 485
Investeringsverksamheten		
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	-	-
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	217	136
Placeringar i finansiella anläggningstillgångar	-19 837	-22 646
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar	16 868	14 124
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-2 752	-8 386
Årets kassaflöde	-54 280	-1 901
Likvida medel vid årets början	171 631	173 533
Likvida medel vid årets slut	117 351	171 631
Likviditet på 117 MSEK (172 MSEK) består av bankkontoinnehav på Huvudkontor 88 MSEK (139 MSEK) samt Region- och landkontoren 29 MSEK (33 MSEK)		

Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper

Diakonias redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen, BFNAR 2012:1 (K3) och Giva Sveriges styrande riktlinjer för årsredovisning. Principerna är oförändrade jämfört med tidigare räkenskapsår.

Resultaträkningen

Verksamhetsintäkter. Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som organisationen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas.

Gåvor och bidrag. En transaktion i vilken Diakonia tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållt bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att Diakonia uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om Diakonia har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållt bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Gåvor. Gåvor redovisas som huvudregel som intäkt när de erhålls. En gåva som intäktsförts redovisas som en tillgång eller en kostnad beroende på om gåvan förbrukas direkt eller inte. Övriga gåvor redovisas som omsättningstillgångar. Gåvor värderas som huvudregel till verkligt värde.

Bidrag. Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader (t.ex. för administration) redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka.

Verksamhetskostnader. Verksamhetskostnader delas in i följande funktioner; ändamålskostnader, samlingskostnader och administrationskostnader.

Ändamålskostnader. Ändamålskostnader består av sådana kostnader som har ett direkt samband med att uppfylla organisationens syfte och/eller stadgar. De delas in i fyra kategorier:

- Kostnader hos samarbetsorganisationer.
- Kostnader för opinionsbildande verksamhet, t. ex. tematiska kampanjer, i de fall opinionsbildning och upplysande verksamhet ingår i ändamålet.
- Administrativa kostnader som har direkt bäring på utvecklingssamarbetet klassificeras som ändamålskostnader. Alla kostnader på landkontoren betraktas som ändamålskostnader.
- Kompetensutveckling inom Diakonia. Detta är kostnader som har bäring på organisationens egen kompetensutveckling. Exempel på kostnader är erfarenhetsutbyte, internutbildning, m.m.

Insamlingskostnader. Insamlingskostnader består av kostnader för samlingsarbete som riktar sig mot Diakonias samtliga givare, dvs såväl privatpersoner som företag och organisationer. Detta omfattar både befintliga givare och arbetet med att söka nya givare genom kampanjer, utskick och underhåll av givarregister. Insamlingskostnaderna kan

således bestå av annonser, informationsmaterial, samlingsmaterial och personal som arbetar med samlingsaktiviteter.

Administrationskostnader. Administrationskostnader består av kostnader som behövs för att administrera Diakonia. Administration är ett led i att säkerställa en god kvalitet på organisationens interna kontroll och rapportering, såväl externt som internt till exempelvis finansiärer, givare, styrelsen och andra intressenter. Exempel på kostnader är ekonomifunktion, administrativa system, hyror, inventarier, årlig revision, upprättande av årsredovisning, årsstämma, etc. Endast kostnader på huvudkontoret definieras som administration.

Leasing. Alla organisationens leasingavtal redovisas som operationella, dvs leasingavgiften (inklusive första förhöjd hyra) redovisas linjärt över leasingperioden. Även hyror för lokaler är i detta avseende leasingkostnader.

Ersättningar till anställda. Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Alla pensionsförpliktelser är avgiftsbestämda och redovisas som en kostnad det år pensionen tjänas in.

Balansräkningen. Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Materiella och immateriella anläggningstillgångar. Materiella och immateriella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar enligt plan. Bidrag som hänför sig till en anskaffning av en anläggningstillgång har minskat anskaffningsvärdet. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Följande avskrivningstider tillämpas:

Följande avskrivningstider tillämpas:

- Elektronik (datorer etc.) 3 år
- Begagnade bilar 3 år
- Nya bilar 5 år
- Anpassad programvara 3 år
- Inventarier (möbler etc.) 5 år

Finansiella tillgångar. Vid anskaffningstidpunkten värderas finansiella tillgångar till anskaffningsvärde med tillägg för direkta transaktionsutgifter. Efter det första redovisningstillfället värderas kortfristiga placeringar enligt lägsta värdets princip, dvs. till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Efter första redovisningstillfället värderas långfristiga finansiella tillgångar som inte är räntebärande till anskaffningsvärde (med avdrag för nedskrivning). Långfristiga räntebärande tillgångar, exempelvis obligationer, värderas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden (med avdrag för nedskrivning). Alla tillgångar som innehas för riskspridning anses ingå i en värdepappersportfölj och betraktas därmed som en post vid värdering enligt lägsta värdets princip respektive vid nedskrivningsprövning. Nedskrivning av anläggningstillgång görs om marknadsvärdet understiger anskaffningsvärdet och nedgången bedöms som bestående.

- Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.
- Kundfordringar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Ändamålsbestämda medel. I posten Ändamålsbestämda medel i eget kapital redovisas ännu inte förbrukade gåvor och andra ändamålsbestämda medel. Se även eget kapitalrapporten efter balansräkningen.

Skuld för erhållna ej nyttjade bidrag. Erhållna bidrag där villkoren ännu inte har uppfyllts redovisas som skuld.

Avsättningar. En avsättning redovisas när Diakonia har ett legalt eller informellt åtagande som följd av inträffade händelser och där Diakonia förväntar sig att en utbetalning kommer att krävas för att reglera åtaganden samt att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningar värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att erläggas.

Eventualförpliktelser. Diakonia lämnar upplysningar om en eventualförpliktelse när Diakonia har en möjlig förpliktelse som till följd av inträffade händelser, som inte ligger inom Diakonias kontroll, inträffar eller uteblir, eller om Diakonia har en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillförlitlighet.

Kassaflödesanalysen. Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod och utgår från Verksamhetsresultat inom den löpande verksamheten. Verksamhetsresultatet justeras med ickekassaflödespåverkande poster och periodens förändringar av kundfordringar, leverantörsskulder och förändringar i andra rörelsefordringar och rörelseskulder. Kassaflödes-effekt från investeringsverksamhet och finansieringsverksamhet justeras också för. I likvida medel ingår kassa och bank medel samt kortfristiga placeringar med en löptid kortare än 3 månader.

Not 2. Sammandrag av intäkter och kostnader för projekten under 2024

	Verksamhet med partner och inom Diakonia ¹⁾	Admin-istration ¹⁾	Insamling (exkl. projektdestinerad insamling)	Övriga tillförda medel ²⁾	Totalt	Totalt
					2024	2023
Reserverade projektmedel, 1 januari 2024					60 832	67 227
Insamlade medel ändamål, 1 januari 2024					12 480	10 335
Offentliga bidrag	396 352	20 499			416 851	447 729
Privaträttsliga bidrag	25 905	1 249			27 154	20 844
Insamlade medel gåvor och privata bidrag	4 892	100	62 580		67 572	61 235
Övriga intäkter				5 307	5 307	2 938
Summa intäkter 2024	427 149	21 848	62 580	5 307	516 884	532 746
Mellanöstern och Nordafrika	35 447				35 447	50 397
Asien	55 843				55 843	60 431
Afrika	150 408				150 408	181 111
Latinamerika	148 962				148 962	127 444
Sverige och Globalt	76 184	31 953			108 137	101 506
Insamlings- och marknadsföringskostnader			9 660		9 660	10 149
Summa kostnader 2024	466 814	31 953	9 660	0	508 457	531 038
Verksamhetsresultat	-39 665	-10 105	52 920	5 307	8 427	1 708
Nettoutnyttjande av ändamålsbestämda medel					8 080	2 145
Nettoutnyttjande av projektmedel					14 790	6 395
Reserverade projektmedel, 31 december 2024					46 042	60 832
Insamlade medel ändamål, 31 december 2024					20 560	12 480

1) Se Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper.
2) Andel av Diakonias Övriga intäkter som tillförts projektmedlen.

Not 3. Föreningens intäkter och insamlade medel

Föreningens intäkter fördelar sig enligt följande:	2024	2023
Insamlade medel gåvor och privata bidrag	67 572	61 235
Privaträttsliga bidrag	27 154	20 844
Offentliga bidrag	416 851	447 729
Övriga intäkter	5 307	2 938
Summa	516 854	532 746
Gåvor		
Gåvor av månadsgivare (autogiro)	14 386	14 191
Gåvor av privatpersoner	11 878	11 658
Gåvor från församlingar tillhörande Diakonias huvudmän	1 912	1 882
Gåvor från organisationer, föreningar & företag	599	1 020
Givande via sparande i fonder	1 482	1 325
Testamente	12 323	5 503
Svenska Postkodlotteriet checken	20 000	20 000
Summa	62 580	55 579
Privata bidrag		
Världens Barn-kampanjen	505	3 109
Andra bidrag Radiohjälpen	4 487	2 547
Summa	4 992	5 656
Summa insamlade medel gåvor och privata bidrag	67 572	61 235

Privaträttsliga bidrag		
Övriga institutionella givare	27 154	20 844

Offentliga bidrag fördelar sig enligt följande:		
Sida CivSam ^{1, 2}	146 588	147 027
Sida Info ^{1, 3}		446
Sida EuroLatin ^{1, 4}	5 297	7 000
Sida Hum ^{1, 5}	12 372	13 514
Sv Amb. Mellanöstern ⁶	0	0
Sv. Amb. Afrika ⁶	67 187	80 601
Sv. Amb. Asien ⁶	21 819	22 345
Sv. Amb. Latinamerika ⁶	37 777	29 311
ECHO	26 803	44 311
EU Mellanöstern	5 306	5 345
EU Afrika	9 056	34 372
EU Asien	2 222	1 719
EU Latinamerika	37 993	32 402
Utländska ambassader	21 439	10 558
Gender fund Burkina Faso	4 890	18 326
Periodiserade anslag	18 301	2 594
Återbetalade anslag	-199	-2 142
Summa	416 851	447 729

1) Styrelsen för internationellt utvecklingssamarbete
2) Enheten för civila samhället, CivSam, ingår i avdelningen för globalt samarbete
3) Informations- och kommunikationsarbete, ingår i enheten för civila samhället
4) Latinamerikaavdelningen, efter omorganisering finns det regionala arbetet i Latinamerika inom avdelningen för konflikt och postkonfliktsamarbete
5) Humanitärt bistånd - ingår i avdelningen för konflikt- och postkonfliktsamarbete
6) Svenska ambassaders biståndsavdelningar

Under året har ca 170 lokalt förankrade församlingar på olika sätt engagerat sig för Diakonia genom ideellt arbete. Värdet av alla dessa ideella insatser har inte redovisats i resultaträkningen.

Not 4. Budgetuppföljning

	Utfall 2024	Budget 2024	Avvikelse 2024
Föreningens intäkter			
Offentliga bidrag	416 851	419 024	-2 173
Insamlade medel	94 726	75 203	19 523
Övriga intäkter	5 307	0	5 307
Summa föreningens intäkter	516 884	494 227	22 657
Föreningens kostnader			
Ändamålskostnader	-466 844	-456 511	-10 333
Insamlingskostnader	-9 669	-12 035	-10 333
Administrationskostnader	-31 953	-34 474	2 521
Summa föreningens kostnader	-508 457	-503 020	-5 437
Verksamhetsresultat	8 427	-8 793	17 220
Resultat från finansiella investeringar	5 742	0	5 742
Årets resultat	14 169	-8 793	22 962
Fördelning av årets resultat			
Årets resultat enligt resultaträkningen	14 169	-8 793	22 962
Saldo utnyttjande och reservering av ändamålsbestämda medel	-10 091		-10 091
Nyttjande av Verksamhets- och investeringsfonden	-3 453	9 364	-12 817
Kvarstående belopp för året, balanserat kapital	625	572	54

Not 5. Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	2024	2023
Utdelningar	2 032	1 141
Vinst/förlust försäljning långfristiga placeringar	1 045	3 876
Återföring/nedskrivning anläggningstillgångar		
Summa	3 077	5 017

Not 6. Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	2024	2023
Ränteintäkter från bank och resultat av valuta-hantering	3 255	1 645
Summa	3 255	1 645

Not 7. Räntekostnader och liknande resultatposter

	2024	2023
Räntekostnader och dröjsmålsräntor	-590	-1 704
Summa	-590	-1 704

Not 8. Immateriella anläggningstillgångar

Värdeförändring av programvara	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	17 868	17 868
Årets anskaffning		-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	17 868	17 868
Ingående avskrivningar	-17 868	-17 868
Årets avskrivningar		-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-17 868	-17 868
Utgående restvärde enligt plan	0	0

Not 9. Materiella anläggningstillgångar

Värdeförändring av inventarier	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	7 249	6 811
Årets anskaffning	217	136
Årets försäljning och utrangering		302
Omklassificering		-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	7 466	7 249
Ingående avskrivningar	-7 136	-6 642
Omräkningsdifferens		
Årets avskrivningar	-243	-192
Årets försäljning och utrangering		-302
Utgående ackumulerade avskrivningar	-7 379	-7 136
Utgående restvärde enligt plan	87	113

Not 11. Leasing

	2024	2023
Hyresavtal	Hyreskostnader	Hyreskostnader
Inom 1 år	5 546	6 938
Senare än 1 år - 5 år	8 600	8 526
Över 5 år	1 439	3 783
Summa	15 585	19 247
Leasingkostnader 2024 uppgick till 7 385 TSEK (6 665 TSEK).		

Not 12. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetalda hyror	176	414
Upplupna projektintäkter	5 310	478
Förutbetalda projektkostnader	3 190	2 476
Övriga poster	1 078	1 985
Summa	9 754	5 353

Not 13. Skuld erhållna ej nyttjade bidrag

	2024-12-31	2023-12-31
Projektsaldo	46 043	60 832
Skuld till finansiärer	0	123
Förutbetalda projektmedel Sida	4 550	3 450
Förutbetalda projektmedel Swedish Embassy	16 575	44 662
Förutbetalda projektmedel EU	15 204	31 183
Förutbetalda Gender Basket	0	4 890
Förutbetalda projektmedel övriga	10 000	12 018
Summa	92 372	157 158

Not 14. Avsättningar för pensioner

	2024-12-31	2023-12-31
Avsättningar utanför tryggandelagen*	10 201	10 210
*Avser pensionsförpliktelser för lokal personal i lokala kontor		

Not 10. Långfristiga värdepappersinnehav

Innehav i fonder och motsvarande	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	175 430	166 908
Förvärv	19 837	22 646
Försäljningar	-16 868	-14 124
Utgående anskaffningsvärde	178 399	175 430
Utgående redovisat värde	178 399	175 430
Marknadsvärde	203 271	191 178
	2024	2024
	Bokfört värde	Marknadsvärde
Banco Humanfond	10 699	27 038
Swedbank Robour SICA	439	2 020
Aktieansvar Sverige	84	345
Handelsbanken Lux	98	123
AktieAnsvar Europa	0	0
Penningmarknadsfonden	21 982	23 714
Nordea Kapitalfond	141 679	144 555
Nordea Institutionell Kortränta	1 161	1 458
SEB fonder	2 257	4 018
Summa	178 399	203 271
Sedan 2009 har Diakonia ett avtal med Nordea för förvaltning av Diakonias värdepapper.		

Not 15. Övriga avsättningar

	2024-12-31	2023-12-31
Avsättningar för incidenter	9 480	8 450

Not 16. Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2024	2023
Generalsekreterare*	942	911
Personal i Sverige	22 639	20 861
Personal med utlandsavtal	3 774	5 371
Lokalanställda	64 684	66 197
Summa löner och ersättningar	92 039	93 340

*Lönekostnader Sverigeanställda	23 581	21 772
Sociala kostnader för Sverigeanställda	8 250	8 292
Pensionskostnader för Sverigeanställda	3 034	2 446

*Varav bruttolönebelopp för organisationens generalsekreterare var 942 TSEK (911 TSEK), inga avtalade villkor vid avslut av tjänst. Av pensionskostnader avser 248 TSEK (141 TSEK) organisationens generalsekreterare. Generalsekreterarens bruttolön var vid årsslut 77,2 TSEK (74,8)/mån. All personal med svenskt anställningsavtal omfattas av kollektivavtal. Styrelseordförande arvoderas månatligen med 14 procent av prisbasbelopp, enligt beslut på årsmötet 2019. Övriga styrelseledamöterna har ej erhållit arvode från Diakonia för sitt arbete. Ersättning för förlorad arbetsinkomst kan utgå.

	2024		2023	
Löner och andra ersättningar fördelade per region uppgår till följande:	Personal med Sverige-avtal	All personal i Diakonia	Personal med Sverige-avtal	All personal i Diakonia
Sverige	23 581	23 581	21 772	21 772
Mellanöstern	819	12 023	1 191	12 318
Asien	895	11 985	811	11 247
Afrika	1 737	26 330	2 092	22 278
Latinamerika	324	18 119	1 277	25 725
Summa	27 355	92 039	27 143	93 340

Not 17. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Semesterlöner	2 383	2 251
Upplupna sociala avgifter	581	565
Särskild löneskatt	777	1 679
Övriga poster, personal	2 685	1 583
Upplupna projektkostnader	146	999
Övriga poster	13 676	16 948
Summa	20 248	24 025

Not 18. Medelantal anställda

	2024		2023	
	Antal heltids-tjänster	Varav män	Antal heltids-tjänster	Varav män
Avtalsform				
Personal i Sverige	40	30 %	43	28 %
Personal med svenskt utlands-avtal	8	25 %	12	33 %
Antal anställda med lokala avtal	191	41 %	200	45 %
Summa	239	39 %	255	42 %
Geografisk placering				
Sverige	40	30 %	43	28 %
Mellanöstern	17	38 %	20	32 %
Asien	38	40 %	40	41 %
Afrika	85	49 %	85	59 %
Latinamerika	59	29 %	67	32 %
Summa	239	39 %	255	42 %
Styrelse-ledamöter och ledande befattningshavare				
Styrelseledamöter	Antal per den 2024-12-3110	Varav män33 %	Antal per den 2023-12-3111	Varav män45 %
Generalsekreterare och ledningsgrupp	11	45 %	11	45 %

Not 19. Uppskattningar och bedömningar

Diakonia gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. För Diakonia omfattar dessa bedömningar främst ej nyttjade bidrag. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att fullt ut motsvara det verkliga.

Not 20. Händelser efter årets utgång

Diakonias nya organisationsstruktur började gälla från första januari 2025, åtföljt av en uppdaterad delegationsordning och en ny finansiell struktur. Den snabbt föränderliga omvärldssituationen där USA har intagit en ny och opålitlig roll skapar stor osäkerhet, vilket även påverkar Diakonias verksamhet. Kontinuerlig omvärlds- och riskanalys genomförs och beredskapsplaner har tagits fram för att hantera situationen. USA:s dramatiska beslut att stänga ner USAID:s verksamhet med omedelbar verkan har haft direkt påverkan på många människors liv. Konsekvenserna kan ännu inte fullt överskådas, men det kommer att påverka den globala biståndsarkitekturen, det svenska biståndet och indirekt även Diakonias program och verksamhet. Analys av effekterna är pågående. Den svenska regeringens minskning av biståndet bedöms leda till att Diakonias verksamhet och omsättning kommer att minska på ett betydande sätt under kommande år. I mars tog Diakonia emot 20 miljoner kronor från Svenska Postkodlotteriet. Pengarna används främst i det långsiktiga arbetet med mänskliga rättigheter, demokrati och jämställdhet. Diakonia lämnade in en ny femårsansökan till Sida Civsam i februari, men osäkerheten vad gäller finansiering för 2026 och framåt är stor.

Bromma, Sverige den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Pether Nordin Ordförande
Anette Drewitz Vice ordförande
Hannah Akuffo
Anders Bertell
Ulrika Erkenborn Rugumayo
Eva Eriksson
Therese Garmstedt
Emma Harrysson
Marie Lackenbauer
Andreas Linderyd

Mattias Brunander, Generalsekreterare

Min revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av min elektroniska underskrift
Erik Albenius, Auktoriserad revisor, Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

REVISIONSBERÄTTELSE

Till årsmötet i Diakonia, org.nr 802017-3517

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Diakonia för år 2024. Föreningens årsredovisning ingår på sidorna 24–41 i detta dokument.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att årsmötet fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 1–23 (Årsberättelse) och sidorna 44–57 och 59 (Hållbarhetsrapport). Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen.

Mitt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och jag gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med min revision av årsredovisningen är det mitt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar jag även den kunskap jag i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om jag, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är jag skyldiga att rapportera detta. Jag har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upplösa föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Diakonia för år 2024.

Jag tillstyrker att årsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mitt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Erik Albenius

Auktoriserad revisor

Lotiko Joshua och Sophia Achau bor i den lilla byn Ptkii i delstaten Baringo i Kenya. De har, liksom många andra familjer här, fått hjälp att bland annat gräva dammar för att samla regnvatten. Skördarna har ökat och deras odlingsmark har blivit en grön oas i det torra landskapet.

Foto: Lamech Mutava

HÅLLBARHETS- RAPPORT 2024

Om den här rapporten:

Denna rapport avser verksamhetsåret 2024. Diakonia redovisar sedan 2017 sitt hållbarhetsarbete enligt krav i årsredovisningslagen avseende hållbarhetsrapportering. Vi inspireras av Global Reporting Initiatives (GRI), ett ramverk för hållbarhetsrapportering. Redovisningen omfattar hela Diakonias verksamhet, både i Sverige och internationellt. Hållbarhetsrapporten har utarbetats av Diakonias ledningsgrupp och godkänts av styrelsen. Den är en del av årsberättelsen och omfattas av PWC:s granskning. Rapporten läggs fram på årsmötet, som är Diakonias högsta beslutande organ.

Hållbarhet i Diakonia

I denna rapport presenterar vi hur vi arbetar för ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet, samt våra insatser för att minimera de negativa effekterna av vår verksamhet. Vi redogör för våra viktigaste hållbarhetsfrågor – varför de är relevanta för oss, hur vi arbetar med dem, hur vi följer upp samt hur vi styr verksamheten och vårt hållbarhetsarbete.

Hållbarhet är en självklar och integrerad del av Diakonias arbete. Allt vi gör syftar till att skapa en hållbar värld där alla människor har samma tillgång till grundläggande rättigheter, resurser och möjligheter. Vi arbetar rättighetsbaserat och utgår från våra feministiska principer. Det utgör grunden för vårt långsiktiga utvecklingsarbete, våra humanitära insatser och vår påverkan och mobilisering.

Tillsammans med cirka 350 samarbetsorganisationer världen över arbetar vi för att påverka beslutsfattare och stärka rättighetsbärare – särskilt kvinnor och andra marginaliserade grupper – så att de själva kan ta sig ur fattigdom och förtryck. Vårt arbete fokuserar på mänskliga rättigheter, demokrati och jämställdhet. Dessa tre områden är tätt sammanlänkade och utgör, enligt vår erfarenhet och expertis, den mest effektiva

vägen för att bidra till en hållbar värld.

Som en del av vårt arbete tar vi oss an de globala klimatutmaningarna och verkar för en hållbar användning av naturresurser. Detta är avgörande för att skapa fredliga och motståndskraftiga samhällen. Våra lösningar bygger på erkännandet att det främst är rika länder som bär ansvaret för klimatkrisen. Konsekvenserna av klimatförändringar, miljöförstöring och våldsamma konflikter riskerar att förvärra fattigdom och ojämlikhet, särskilt i redan utsatta och fattiga länder.

Vi genomför humanitära insatser främst i områden där vi redan har en närvaro, vilket säkerställer lokal förankring och kännedom. I dessa insatser prioriterar vi kvinnors perspektiv, erfarenheter och aktiva deltagande – en avgörande faktor för att uppnå långsiktiga och hållbara resultat.

Grundorsakerna till fattigdom, våld och förtryck är ofta djupt rotade i orättvisa globala politiska och ekonomiska strukturer. Därför bedriver vi även politiskt påverkansarbete i Sverige och inom EU. Vi engagerar människor i Sverige för att sprida kunskap om globala utvecklingsfrågor, vårt arbete runt om i världen och våra övergripande frågor.

FN:s globala hållbarhetsmål

Diakonia arbetar för att FN:s 17 globala hållbarhetsmål i Agenda 2030 ska uppnås. Agenda 2030 är en handlingsplan med mål för omställning till ett hållbart samhälle. Agenda 2030:s mål och delmål är integrerade och odelbara och omfattar samtliga tre dimensioner av hållbar utveckling: den ekonomiska, den sociala och den miljömässiga. Hållbarhetsmålen är inriktade på att utrota alla former av fattigdom, bekämpa orättvisor och ojämlikheter, främja fred och rättvisa och motverka klimatförändringar. Samtidigt inkluderas alla i samhällsutvecklingen. Som universellt antaget åtagande kan Agenda 2030 användas för att driva rättighetsbärares och samarbetsorganisationers

krav framåt. Lokalt deltagande och engagemang är viktiga faktorer för att målen ska kunna nås. Diakonias arbete bidrar främst till de globala hållbarhetsmålen 1, 2, 5, 8, 10, 13, 16 och 17.



Hållbarhetsarbetets tre huvudområden:



Ekonomiskt ansvar

Diakonias medel ska användas på bästa möjliga sätt. De ska bidra till en hållbar förändring för de människor vars rättigheter inte respekteras. Vi tar ansvar för de resurser som Diakonia tilldelas, presenterar resultaten öppet och välkomnar klagomål när vi brister i våra åtaganden så att vi kan förbättra oss.



Socialt ansvar

Diakonias verksamhet främjar de universellt erkända mänskliga rättigheterna, så att alla människor kan leva ett liv fritt från fattigdom och förtryck. Vi sätter människor vars rättigheter inte respekteras i fokus och utgår från deras behov i allt vårt arbete. Diakonia har fattat beslut om att all verksamhet ska utgå från våra feministiska principer och bidra till jämställdhet. Diakonia tar ansvar som arbetsgivare och främjar en inkluderande, hälsosam och säker arbetsplats som präglas av våra värderingar och känslan av att vara ett Diakonia.



Ansvar för miljön

Klimatförändringarna är ett hot mot människans överlevnad och slår hårdast mot fattiga länder. Därför samarbetar Diakonia med organisationer som verkar för en hållbar utveckling, klimaträttvisa och som främjar motståndskraft och anpassningsförmåga. Vi strävar också efter att minimera Diakonias eget negativa avtryck på miljön.

Våra prioriterade områden

Diakonia har genomfört en väsentlighetsanalys och gjort en bedömning och ett urval av de hållbarhetsfrågor som är mest väsentliga för Diakonia att fokusera på. Dialog förs kontinuerligt med samsamarbetsorganisationer, rättighetsbärare och andra intressenter för att säkerställa fortsatt relevans. Områdena har grupperats i tre ansvarsområden: ekonomiskt ansvar, socialt ansvar och ansvar för miljön.



När Ayesha var 52 år gammal dog hennes man plötsligt. Hon blev änka och ensam ansvarig för tre barn och familjens försörjning. Hon fann stöd och gemenskap i kvinno föreningen som Diakonias samsamarbetsorganisation Viluthu organiserar. Ayesha blev snart en ledargestalt och hon insåg att ett stort problem i byn var att kvinnor skuldsatt sig genom mikrolån. Indrivare kom hem till kvinnorna när männen var borta, och skuldsättningen ledde till konflikter, skilsmässor och i vissa fall självmord. Genom sitt engagemang lyckades Ayesha stoppa en lag som skulle strama upp återbetalningsreglerna för mikrolån ytterligare. "Jag är så glad att jag gjorde det här", säger Ayesha, som tidigare aldrig hade skrivit under ett juridiskt dokument. "Nu känner jag mig som stål-kvinnan".

Så styr vi vårt hållbarhetsarbete

Diakonias hållbarhetsstyrning handlar om att säkerställa att all verksamhet bedrivs på ett öppet och ansvarsfullt sätt. Diakonia är certifierat enligt Core Humanitarian Standard (CHS), vilket garanterar att vi har robusta system och processer där kvalitet och transparens är grundpelare. Vi tillämpar COSO:s internationella ramverk för riskhantering.

Diakonias styrelse har ett övergripande ansvar för organisationens riskhantering, interna styrning och kontroll. Generalsekreteraren ansvarar för att policyer, riktlinjer, instruktioner och rutiner genomförs och ger stöd och vägledning i det dagliga arbetet.

Uppföljning, utvärdering och lärande

Diakonias riktlinjer för planering, uppföljning, utvärdering och lärande är vårt viktigaste styrdokument för internkontroll. Det ska säkerställa att medel används på rätt sätt och att vi uppnår förväntade resultat.

Våra metoder ger oss förutsättningar att identifiera, integrera och anpassa vårt arbete utifrån de lärdomar vi gör. Vi kvalitetssäkrar alla processer för att de ska vara effektiva och ändamålsenliga. Det garanterar också en tillförlitlig redovisning och att lagar och förordningar följs.

Vi har en uppförandekod

Syftet med Diakonias uppförandekod är att beskriva anställdas och externa konsulters ansvar i förhållande till de människor Diakonia arbetar för. Uppförandekoden ska ge Diakonias medarbetare en förståelse för hur de förväntas uppträda och vilka skyldigheter de har.

Alla som representerar Diakonia ska uppträda enligt vår uppförandekod och gällande lagstiftning. Alla är också skyldiga att förhindra oegentligheter, som korruption, bedrägerier, sexuellt utnyttjande och övergrepp samt att se till att inga barn kommer till skada. Chefer på alla nivåer inom

För att följa upp organisationens åtaganden har Diakonia antagit flera ramverk, styrdokument och riktlinjer.

Område	Styrdokument
Övergripande policy och strategier	Diakonias stadgar
	Global policy
	Global strategi
	Global verksamhetsplan
	Delegationsordning
	Jämställdhetspolicy
	PMEL Handbok
	Humanitär policy
Ekonomiskt ansvar	Global riskbedömning
	Policy för partnerskap
	Riktlinjer för att motverka korruption
	Placeringspolicy
	Strategi för global resursmobilisering och finansiell hållbarhet
	Riktlinjer för upphandling
Social hållbarhet	Riktlinjer för finansiell och administrativ uppföljning
	Uppförandekod
	HR-policy
	Globala anställningsvillkor
	Arbetsmiljöpolicy
	Policy för skydd av barn
	Policy samt riktlinjer för klagomål och incidenthantering
	Riktlinjer för transparens och ansvarstagande
	Policy för att motverka sexuella trakasserier och övergrepp
	Global lönepolicy
Miljömässig hållbarhet	Riktlinjer för användning av en feministisk grund i Diakonias jämställdhetsarbete
	Miljöpolicy
	Genomförandeplan för miljöåtaganden

Diakonia har ansvar för att all personal känner till uppförandekodens innehåll och hur den ska tillämpas. För att följa upp organisationens åtaganden har Diakonia antagit flera ramverk, styrdokument och riktlinjer.



Under året har Diakonia ytterligare stärkt sitt arbete för feminism och kvinnors rättigheter i Mellanöstern och Nordafrika. Diakonas samarbets-organisationer och feministiska initiativ i regionen har träffats för att utbyta erfarenheter och vässa sina strategier. Foto: Kareem Yasouh

Vi arbetar med riskhantering

Diakonias verksamhet är förenad med risker. I många av de länder där vi arbetar är den politiska, sociala och ekonomiska situationen instabil. Diakonias samarbetsorganisationer verkar ofta i kontexter där människor står inför stora risker kopplade till politiskt förtryck, kränkningar av mänskliga rättigheter, väpnade konflikter och naturkatastrofer. Korruptionen är utbredd och genomsyrar alla nivåer i samhället. Varje år genomför styrelsen, ledningsgruppen och programnivån riskanalyser där både interna och externa faktorer vägs in. Diakonia använder COSO-modellen, ett globalt ramverk för riskanalys och riskhantering, för att beräkna hur allvarlig en risk är för verksamheten.

Vi arbetar mot korruption

Det kommer inte att gå att uppnå FN:s globala hållbarhetsmål utan att bekämpa korruption i alla dess former, inklusive *Illicit Financial Flows* (IFF:s), vilket är ett bredare begrepp som inkluderar korruption, skatteflykt och andra kriminella flöden. Korruption drabbar ytterst enskilda individer, särskilt kvinnor och barn, och är ett av de största hindren för jämställdhet. Vi är övertygade om att civilsamhället har en viktig roll i att övervaka, granska och motverka korruption globalt. Diakonia har verksamhet i länder där risken för korruption är hög. Att arbeta mot korruption utgör en viktig del av vårt

2024 års allvarligaste risker på global nivå

Risk	Riskhantering
Säkerhetsrisker	Implementering av det globala säkerhetsramverket
	Kontinuerligt uppdatering av säkerhetsplaner och kriskommunikationsplaner
	Ökad kapacitet för risk- och säkerhetsanalys och förebyggande insatser i Diakonia
	Möjlighet att arbeta hemifrån samt till viss mån begränsad närvaro av internationell personal.
Krympande demokratiskt utrymme i verksamhetsländer	Ökad kunskap och kompetens inom organisationen
	Stärkt påverkansarbete och insamling för att säkerställa fortsatta insatser i länder där situationer är kritisk
	Ökad kapacitet för beredskap och handling
	Stärkt digital säkerhet på alla nivåer
Risker relaterade till miljö och klimat	Öka kapaciteten för miljöintegrering bland personal och partners
	Implementera miljöledningssystemet i Diakonia samt öka kapaciteten att genomföra katastrofriskhantering bland personal och partners
Finansiell hållbarhet	Implementering av strategin för resursmobilisering och finansiell hållbarhet
	Organisatoriska förändringar för att anpassa struktur och verksamhet till förändringar i omvärlden och nya ekonomiska förutsättningar
	Kostnadseffektivitetsanalyser och åtgärder tillämpas för att säkerställa kostnadstäckning
	Förebyggande av finansiella risker

påverkansarbete, våra program och vårt arbete med att stärka våra samarbetsorganisationer. Vi har antagit principer och riktlinjer som utgör organisationens ramverk i antikorrupsionsarbetet och arbetar kontinuerligt med att stärka kapaciteten för internkontroll med fokus på riskanalys och riskhantering samt att förebygga korruption. Det inkluderar interna utbildningar och arbete med både intern och extern granskning och uppföljning av såväl projekt som verksamhet på land- och regionkontor.

Klagomålsmekanism och incidenthantering

Diakonias arbete med klagomål och incidenter styrs av en policy och särskilda riktlinjer. Vi har ett system för att hantera klagomål – en klagomålsmekanism. Definierade rutiner och beslutsprocesser gör det möjligt för alla att på ett säkert sätt ge feedback, ta upp problem och rapportera avvikelser eller brott mot Diakonias åtaganden. På så sätt kan vi ta itu med och lära av ärenden som har hanterats. Rapportering av brister kan ske direkt till vår personal, i lokala klagomålsrapporteringssystem eller via ett visselblåsarsystem på Diakonias hemsida.

Under 2024 uppgick antalet nyanmälda ärenden till 7. Det är en minskning med 3 fall jämfört med 2023. Av de nya fallen handlade 3 om samarbetsorganisationer och 4 om Diakonias personal. Det totala antalet pågående ärenden under 2024 var 25 (18 från 2023 och 7 nya ärenden 2024). Diakonia avslutade totalt 16 ärenden, 11 av dem var partnerrelaterade och 5 gällde Diakonias personal. I de avslutade partnerrelaterade fallen fastslogs åtgärder för fortsatt kapacitetsstärkning och handlingsplaner för att stärka administrativa rutiner. Av de 5 fall som involverade Diakonias personal har samtliga avskrivits utan disciplinära åtgärder, men med ytterligare vägledning av närmaste chef.

I Kongo-Kinshasa får ungdomar som har hamnat snett möjlighet att delta gratis i vår samarbetsorganisation CFS Gothia Kimpeses fotbollsskola. Genom fotbollen får de något positivt att göra på fritiden och en chans att komma in i samhället. De lär sig ansvarstagande och tränar på att umgås i grupp. De deltar också i samlingar som handlar om motivation, gruppdynamik och social inkludering. Foto: Julia Sjöström

Diakonias intressenter

Rättighetsbärare	Alla människor är rättighetsbärare. Men Diakonia arbetar för människor som inte får sina grundläggande mänskliga rättigheter tillgodosedda. Rättighetsbärarna är den viktigaste drivkraften i förändringsarbetet.
Samarbets-organisationer	Ikke-statliga organisationer som tillsammans med rättighetsbärare arbetar för en hållbar förändring. Det kan vara på lokal, nationell, regional och internationell nivå.
Huvudmän	Huvudmännen är Eumeniakyrkan och Svenska Alliansmissionen. De tillsätter ledamöterna i Diakonias styrelse och ger Diakonia mandat och legitimitet.
Supportrar och ambassadörer i Sverige	Kan vara församlingar, ambassadörer och enskilda individer i Sverige. De utgör grunden för vårt påverkansarbete i Sverige och ger stöd till det globala arbetet.
Nätverk och allianser	Plattformer där civilsamhället kan samordna sig, utbyta kunskaper och erfarenheter och arbeta gemensamt med påverkansfrågor. Plattformarna kan vara på lokal, nationell och global nivå.
Beslutsfattare och tjänstepersoner	Människor som arbetar på institutioner med maktställning som exempelvis myndigheter, departement och politiska partier. De har ansvar för att lagar och formella krav följs. Deras ställning och inflytande är avgörande för att skapa en rättvis, hållbar och jämlik värld.
Privata sektorn	Företag i alla storlekar som kan bidra till, eller motverka, en hållbar utveckling och respekt för mänskliga rättigheter.
Privata och institutionella givare	Institutioner, församlingar, företag och privatpersoner som bidrar till att finansiera Diakonias verksamhet.
Diakonias medarbetare	Alla Diakonias medarbetare världen över som bidrar till förändring i sina olika roller.
Leverantörer	Företag som förser Diakonia med varor och tjänster som behövs för att driva verksamheten. Hållbarhetsaspekten är ett viktigt kriterium när vi väljer leverantörer.
Medier	Redaktioner och journalister som har möjlighet att öka allmänhetens kunskap i frågor som rör global rättvisa, vilket i sin tur kan påverka opinionen och politiska beslut.



EKONOMISKT ANSVAR

För Diakonia innefattar ekonomisk hållbarhet bland annat att följa lagar, att insamling och resursmobilisering genomförs etiskt och effektivt, att ekonomi och verksamhet sköts och följs upp transparent och korrekt samt att rutiner och kontrollmekanismer finns på plats och används.



Diakonia driver tillsammans med flera andra organisationer en arbetsgrupp för feminism, maskuliniteter och hbtqi-rättigheter. Här håller en av gruppmedlemmarna i en ledarutbildning för lokala organisationer och aktivister. Syftet är att utmana konservativa normer kring kön och sexuell identitet. Lokala ledare verkar nu för ökad jämställdhet och respekt för hbtqi-rättigheter i sina byar och organisationer.

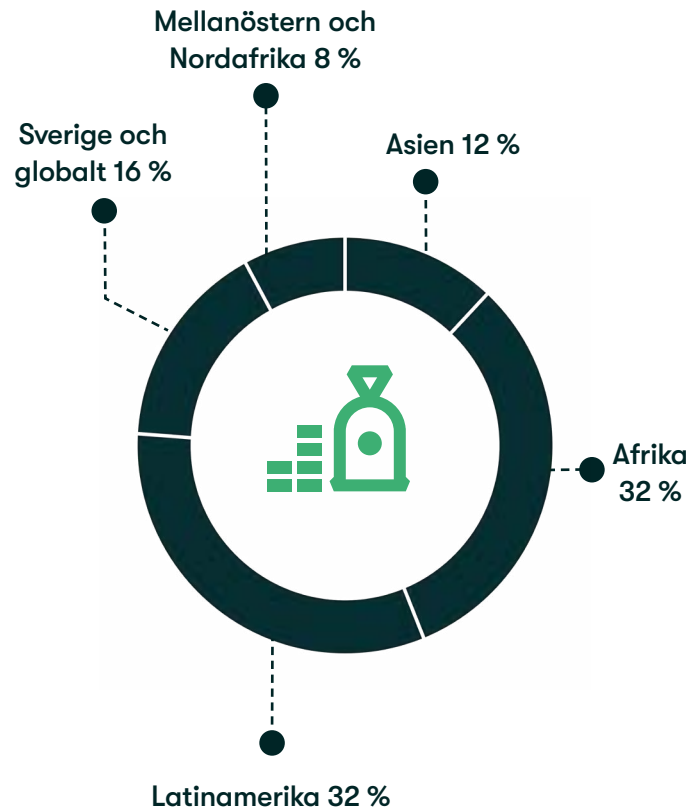
Direkt ekonomiskt värde genererat och distribuerat

Diakonias ekonomiska resultat framgår av årsredovisningen, sidan 24. Under 2024 minskade Diakonias intäkter och uppgick till 532,7 miljoner kronor. Av årets intäkter har 490,0 miljoner använts till ändamålskostnader.

Ansvarsfull kapitalförvaltning

Diakonia strävar efter att ha en ansvarsfull kapitalförvaltning. Vår placeringspolicy betonar vikten av att väga in miljömässiga, sociala och etiska hänsyn i samband med investeringar. Diakonia tar aktivt avstånd från och vägrar att investera i verksamhet som omfattar vapen, pornografi, alkohol, tobak eller fossila energikällor. Dessutom arbetar Diakonia för att påverka företag och banker att ta ansvar och förbättra sitt arbete när det gäller till exempel mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljöfrågor och korruption.

Ändamålskostnader fördelade per region



Finansiell hållbarhet och kostnadseffektivitet

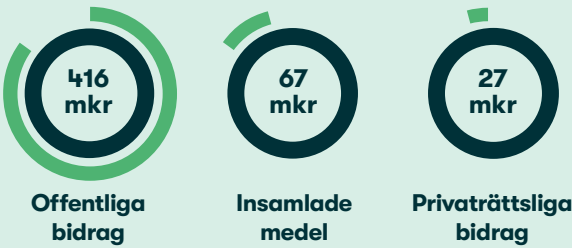
Under 2024 genomförde Diakonia en organisatorisk omstrukturering för att uppnå en långsiktigt hållbar och mer effektiv organisationsstruktur. Syftet är att optimera resurser och stärka verksamheten i länderna, med fokus på våra samarbetsorganisationer och rättighetsbärare. En ny finansiell struktur och riktlinjer för att öka kostnadstäckning i nya avtal förväntades bli klara i början på 2025. Ett globalt servicecenter för finansiell förvaltning etablerades i Chiang Mai och har testats under 2024. Vår strategi för global resursmobilisering och finansiell hållbarhet implementerades enligt plan under 2024 men det rådde stor osäkerhet om finansieringsmöjligheter för 2025 och framåt eftersom svensk biståndspolitik förändras och bistånd fasas ut från flera av Diakonias verksamhetsländer. Diakonia har därför stärkt sitt fokus på resursmobilisering. Diakonia har även utvecklat nya rutiner för att stärka riskmedvetenhet och förebyggande åtgärder i avtalshantering.

Diakonia har under året uppnått goda resultat för insamling av medel och sett fortsatt stort engagemang från både privatpersoner och församlingar. I synnerhet insamlingen till krigsdrabbade i Palestina har berört många. Antalet aktiva givare fortsatte att växa stabilt. Allt vårt insamlingsarbete präglas av ett etiskt förhållningssätt och bidrar aktivt till att nå våra globala mål. Vi arbetar utifrån väldefinierade strategier på lokal, regional och global nivå, alltid med fokus på de mest utsatta människorna. För att säkerställa en långsiktigt hållbar ekonomi arbetar vi ständigt med att diversifiera våra inkomstkällor, öka antalet gåvor och utveckla nya samarbeten.

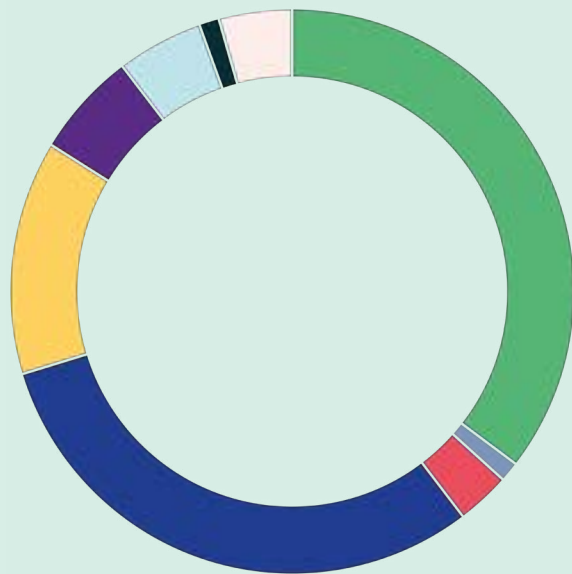
Upphandlingsrutiner

Diakonias riktlinjer för upphandling ska tillämpas vid alla inköp där Diakonias medel används för att betala för varor och konsulttjänster. Diakonias upphandlingar ska göras med respekt för, och skydd av, mänskliga rättigheter enligt de konventioner som definieras i internationella arbetsstandarder i ILO, *International Labour Organisation*. Genusperspektiv och miljöperspektiv ska tillämpas på alla upphandlingsprocesser.

Diakonias intäkter fördelar sig enligt följande:



Fördelning offentliga medel:



- Sida Civsam (enheten för civila samhället) (35 %)
- EU (13 %)
- ECHO (6 %)
- Utländska ambassader (5 %)
- Gender fund (1 %)
- Periodiseringar (4 %)
- Svenska ambassaders biståndsavdelningar (Utrikesdepartementet) (30 %)
- Sida (enheten för humanitärt bistånd) (3 %)
- Sida Latinamerika (1 %)



Naturen skyddar oss

– Mina föräldrar lärde mig att vi måste ta hand om platsen vi är på. Vi dricker vatten, så vi måste ta hand om källorna. Vi bor i skogen, så vi måste skydda skogen. Vi äter fisk, så vi måste ta hand om floden. Vi tror att marken är besjälad. När vi skyddar naturen kommer den att skydda oss, säger Noi Nuhae, som är andlig ledare i Ban Huay Rai och Huay Ngu. Han tillhör Karenfolket och bor i norra Thailand. Här har han och hans folk länge kämpat för att skydda sitt kulturella arv och säkra sina landrättigheter. Med stöd från Diakonias samarbetsorganisation *Northern Development Foundation*, NDF, kombinerar de traditionell kunskap med modernt påverkansarbete för att bevara sina skogar och sitt levnadssätt. Karenfolket har länge diskriminerats och kommersiella jordbruksmetoder har påverkat deras försörjning. Nya grödor och monokulturer hotar den känsliga ekologiska balansen som folket har bevarat i århundraden.

– Om vi förlorar marken, förlorar vi inte bara vår försörjning utan också vår koppling till vilka vi är. Vi måste skydda vår mark, för om vi inte gör det, kommer skogen att försvinna. Affärsmän kan förvandla vår mark till majs- eller kassavafält och förstöra ekosystemet, säger Noi Nuhae. – Förut ville staten göra hela det här området till nationalpark, men med stöd från NDF kunde vi behålla kontrollen över vår mark, säger Noi Nuhae. Trots många utmaningar finns nu hopp, särskilt bland de unga. De kartlägger sina territorier och samlar information om folkets relation med skogen. Genom samarbete och dialog bygger nu byborna en framtid där deras kulturella och andliga koppling till marken inte bara bevaras utan också hyllas som en del av Thailands mångsidiga kultur. I december 2024 hade 23 officiellt skyddade kulturzoner inrättats i Thailand, vilket tyder på ett ökat erkännande för urfolkens rättigheter och traditioner.

SOCIALT ANSVAR

För Diakonia betyder social hållbarhet att all verksamhet genomsyras av ett rättighetsperspektiv och utgår från feministiska principer.

Diakonias humanitära arbete styrs av de humanitära principerna om humanitet, opartiskhet, neutralitet och oberoende. Diakonia tror på människors förmåga att tillsammans åstadkomma positiv förändring.

Vår personal är vår största tillgång och vi vill främja en kultur som präglas av våra grundvärderingar – solidaritet, rättvisa, mod, åtagande och ansvar.

Jämställdhet

Diakonias jämställdhetsarbete bygger på principen att varje människa, oavsett kön, sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck ska ha makt, kunskap och resurser att forma sitt eget liv och det samhälle hon lever i. Vi vill motverka destruktiv maktutövning där vi verkar, och se över våra egna metoder. Vårt mål är att arbeta i enlighet med Diakonias feministiska principer för att identifiera och motverka patriarkala värderingar i vårt eget arbete, i religiös tradition och i samhället i stort. Vi ser att detta är nyckeln till ett transformativt arbete för jämställdhet.

Under 2024 fortsatte arbetet för att stärka Diakonias personals kapacitet att tillämpa Diakonias feministiska principer och att föra en konstruktiv dialog med våra samarbetsorganisationer. Vi har även utvecklat metoder för att säkerställa att programarbetet bygger på feministiska omvärlds- och maktanalyser och skapat ännu bättre förutsättningar för att vara allierade till våra samarbetsorganisationer. Diakonia har under året stöttat specifika jämställdhetsprojekt och främjat jämställdhetsintegrering i alla andra projekt. Vår partnerskapspolicy inkluderar ett mål att minst en tredjedel av den totala partnerfinansieringen ska

Diakonia som arbetsgivare



Globalt har Diakonia 239 anställda. Majoriteten är lokalanställda i det land där de arbetar. Diakonia har huvudkontor i Sverige och ett fåtal svenskar i utlandstjänst.



Könsfördelningen bland Diakonias anställda 2024.

gå till feministiska, kvinnorrätts- och/eller hbtqi-rättighetsrörelser.

Diakonia har också vinnlagt sig om att vårt påverkansarbete ska baseras på en feministisk analys och syfta till att förbättra jämställdheten.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljön är ett gemensamt ansvar där vi alla bidrar till att Diakonia ska vara en inkluderande, hälsosam och säker arbetsplats som präglas av våra grundläggande värderingar: solidaritet, rättvisa, mod, åtagande och ansvar. Alla medarbetare ska ges möjlighet att påverka sin arbetssituation och förväntas vara med och bidra till en god arbetsmiljö. Arbetsgivaren har arbetsmiljöansvar och delegerar arbetsmiljöuppgifter till chefer i organisationen. Arbetet ska organiseras så att fysisk, psykosocial och organisatorisk hälsa främjas. Diakonia strävar efter att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete där vi undersöker, åtgärdar och följer upp arbetsmiljöfrågor. Det görs bland annat genom avdelningsspecifika arbetsmiljöplaner som tas fram i samverkan mellan arbetsgivare och medarbetare och utgår från den globala medarbetarenkäten. Diakonia vill främja god balans mellan arbete och privatliv och tillämpar bland annat förkortad arbetstid, friskvårdsbidrag och friskvårdstimme.

Ledarskap

Ett tydligt och inkluderande ledarskap är grunden för att skapa en hälsosam arbetsmiljö där vi tillsammans arbetar mot och uppnår våra gemensamma mål. Diakonia arbetar aktivt med att utveckla och implementera verktyg och processer som underlättar för chefer att leda och styra på ett likartat sätt. Ledarskapet på Diakonia ska präglas av våra värderingar och bidra till en kultur med känslan av att vara ETT Diakonia. Under 2024 fortsatte arbetet med att stärka chefers kapacitet att leda i förändring, som ett viktigt steg för att hantera den organisationsutvecklingsprocess som Diakonia genomgår. Diakonia kommer även att stärka fokus på ledarskap och samarbete på distans, vilket blir än viktigare i den nya organisationsstrukturen.

Kompetensutveckling

Kompetent och engagerad personal är den

viktigaste faktorn för att vi ska nå våra mål. Under 2024 fortsatte arbetet med att samla digitala utbildningar och introduktionsmaterial för nyanställda på en plattform för digitala kurser. Vi har också infört globala riktlinjer för kompetensutveckling. Syftet är att stärka systematiskt lärande och förbättra spridning och utbyte av kunskap inom organisationen.

Medarbetarsamtal

Medarbetarsamtal är den individuella länken till flera olika organisatoriska processer, där de viktigaste utgör den operativa planeringen och förbättringen av arbetsmiljön. Syftet är att underlätta en strukturerad, kontinuerlig och öppen dialog mellan chef och medarbetare om genomförande, uppföljning, lärande och utveckling, för att båda parter ska kunna bidra till och stärka Diakonia. Samtalen genomförs årligen och gäller all personal.

Mångfald, likabehandling och icke-diskriminering

På Diakonia anser vi att olika perspektiv, erfarenheter och kompetenser är en tillgång. Vi arbetar aktivt för att vara en inkluderande arbetsplats. Vår jämställdhetspolicy tydliggör att vi strävar efter mångfald när det gäller kön, sexuell läggning, etnisk, religiös, social och kulturell bakgrund och funktionsvariationer, i linje med den feministiska och rättighetsbaserade principen om icke-diskriminering. Samtal om attityder, erfarenheter och engagemang relaterade till feministiska principer och jämställdhet ska inkluderas i rekryterings-, introduktions-, befordran- och prestationsgranskningsprocesser. Diakonias policy för skydd mot sexuella trakasserier, exploatering och övergrepp, samt uppförandekoden återspeglar ytterligare åtaganden från Diakonia för att skydda personal och rättighetsinnehavare från könsbaserat våld och skadligt beteende.

Om något inträffar utgör mekanismen för klagomål och incidenthantering ett viktigt verktyg för att hantera incidenten och ställa ansvariga till svars. Diakonia har en global lönepolicy och globala anställningsvillkor som till stor del kan tillämpas i hela organisationen, anpassade till respektive kontext. Syftet är att bidra till likabehandling, mångfald och ickediskriminering



Den 16:e konferensen för parterna till FN:s konvention om biologisk mångfald, COP 16 hölls i Cali, Colombia. På konferensen möts organisationer som arbetar för miljö- och klimaträttvisa. Skyddet har stärkts för naturens egna rättigheter, som territoriella och biokulturella rättigheter för lokalsamhällen. Diakonias samarbetsorganisationer har länge bedrivit viktigt påverkansarbete kring urfolk och lokalsamhällen, och de får nu en ledande roll fram till COP 17 som äger rum 2026.

genom att samma tydliga kriterier för lönesättning ska gälla för alla medarbetare i världen.

Utvecklandet av en global rekryteringsprocess har lett till att hela organisationen idag använder samma rekryteringsplattform samt enhetligt presentationsmaterial. Arbetet med att globalisera processer, rutiner och plattformar kommer fortsätta under 2025 som en viktig del i att utveckla den nya organisationsstrukturen. Upplevelser av diskriminering undersöks och följs upp genom en global medarbetarenkät, och medarbetare kan också rapportera direkt i vårt incidenthanteringssystem. Diakonia har en rutin i Sverige för att årligen följa upp och utvärdera arbetet med likabehandling, som utgår ifrån den svenska diskrimineringslagen. Under kommande period ska möjligheten att införa likartad rutin i övriga verksamhetsländer ses över. I Sverige arbetar Diakonia med årlig lönekartläggning för

att undersöka och åtgärda osakliga skillnader i lön mellan män och kvinnor. Under 2024 samlades lönestatistik in från övriga verksamhetsländer.

Säkerhet

Verksamheten ska bedrivas ansvarsfullt och säkert med hänsyn till personal, samarbetsorganisationer och rättighetsbärare. Exempel på säkerhetsrutiner är lokalt anpassade riskanalyser och beredskapsplaner, digital säkerhetsutbildning, reseinstruktioner med riskanalys, incidentrapportering och uppförandekod. En e-kurs har introducerats och är obligatorisk inför alla arbetsrelaterade resor. Formatet för beviljande av utlandsresor inkluderar en omfattande riskanalys. Under 2024 fortsatte arbetet med att förenkla och anpassa säkerhetsramverket, samt att ta fram riskhanterings- och evakueringsplaner.

Hård kamp för rent vatten

En ny kostnadseffektiv odlingsteknik, så kallade fuktspridande odlingsbädd, eller *wicking bed*, testades framgångsrikt av våra samarbetsorganisationer tillsammans med bönder i Asien, Afrika och Latinamerika. Syftet är att hantera vattenbrist och den allvarliga torka som finns på flera ställen där vi arbetar. Vattnet filtreras

genom olika material för att bevara fuktigheten för den växande grödan. Med den här metoden kunde man effektivt producera frukt och grönsaker på begränsade ytor, både utomhus och i växthus. Spenat, sallad, ärter och auberginer var bland de mest framgångsrika grödorna. Över 120 familjer har nu tillgång till bättre mat tack vare projektet.

ANSVAR FÖR MILJÖN

Miljöförstöring och klimatförändringar drabbar alla människor på jorden. Allra hårdast drabbas de som redan lever i fattigdom och utsatta miljöer. När vi jobbar med att hantera miljörisker och maximera vår positiva påverkan på miljön sätter vi alltid de mänskliga rättigheterna och rättighetsbärarna i centrum.

Miljö- och klimatfrågor är en central del av vårt arbete – inte bara inom våra program, utan i allt vi gör. Vi ser miljö- och klimaträttvisa som nära sammankopplade med starka demokratier, jämställdhet, fred, motståndskraft och hållbar utveckling. Därför arbetar vi för en mer rättvis fördelning av både kostnader och förmåner kopplade till miljöpåverkan, så att vi kan utföra vårt uppdrag och bidra till en positiv samhällsutveckling. Vi utmanar oss själva kontinuerligt att utveckla mer hållbara arbetssätt.

Under 2024 uppdaterade Diakonia sin policy för miljö- och klimaträttvisa. En arbetsgrupp genomförde policyrevideringen och det hölls konsultationer och arbetsmöten med brett deltagande av Diakonias personal. Den uppdaterade policyn har starkare fokus på mänskliga rättigheter, demokrati och jämställdhet, vilket ligger i linje med våra strategier för programutveckling och påverkansarbete. Även miljöhandlingsplanen har reviderats och vi fortsätter att följa upp på de åtaganden som vi antagit.

Miljö och klimaträttvisa

Under året har Diakonia fortsatt att utbilda personal och samarbetsorganisationer om miljö och klimaträttvisa, till exempel hur biologisk mångfald kan skyddas och hur katastrofer kan

förebyggas eller begränsas. Dessa insatser är en del av Diakonias globala kunskapsprogram, som har som syfte att främja lärande och kunskapsutbyte mellan Diakonias anställda och samarbetsorganisationer. Delegater från Diakonia deltog i FN:s konferens om biologisk mångfald 2024, med målet att lära av globala diskussioner och stödja samarbetsorganisationer och rättighetsinnehavare i deras påverkansarbete för miljö rättigheter och deras viktiga bidrag till bevarandet av den globala biologiska mångfalden.

Koldioxidavtryck

Under 2024 fortsatte vi med ansvarsfullt resande för att följa upp verksamheten. Vi ser vikten av att balansera fysiska och digitala möten för att minimera vårt koldioxidavtryck. Vid resor prioriteras transportmedel som har lägre miljöpåverkan och återbetalningsbara flygbiljetter köps då oförutsedda händelser kan inträffa. Diakonia har också vidtagit ytterligare åtgärder för att minska vårt koldioxidavtryck, inklusive att sänka energi- och pappersförbrukning och prioritera vegetariska måltider vid våra evenemang när det är möjligt. Den uppdaterade miljö- och klimatpolicyn ger ytterligare vägledning för att driva Diakonia mot hållbarhet. Vi erkänner dock behovet av fortsatta förbättringar på detta område genom att lära av andra organisationer som aktivt minskar och kompenserar sina utsläpp.

De totala utsläppen för 2024 uppgick till ungefär samma nivåer som 2023, det vill säga över tusen ton, vilket överskred vårt nuvarande mål för att minska reserelaterade utsläpp till cirka 700 ton. Under 2025 kommer nya mål att definieras då organisationsstrukturen förändrats och uppföljning och resor kommer att behöva anpassas till den. Vi konstaterar också att detta belyser behovet av att fortsätta genomföra insatser för att uppnå våra miljömål.

REVISORNS YTTRANDE

Avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

Till årsmötet i Diakonia, org.nr 802017-3517

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 på sidorna 44-57 och 59 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Min granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att min granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Jag anser att denna granskning ger mig tillräcklig grund för mitt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Erik Albenius

Auktoriserad revisor

Innehållsindex

Nedan presenteras Diakonias redovisning i ett GRI-index enligt GRI standards i Global Reporting Initiatives riktlinjer GRI Core, samt Diakonias egna områden.

Uttalande om användning	Diakonia har rapporterat informationen som det hänvisas till i detta innehållsindex för perioden 1 januari 2024 till 31 december 2024 med referens till GRI-standarderna.
GRI 1 används	GRI 1:Riktlinjer 2021

GRI Standard	Uppllysning	Sidanvisning
GRI 2: Allmänna upplysningar	2-1 Organisationens profil	6, 8-9, 24-25, 45
	2-2 Enheter som inkluderas organisationens finansiella rapport	32
	2-3 Redovisningsperiod, redovisningscykel och kontaktperson	3, 24, 44
	2-4 Väsentliga ändringar som gjorts samt effekten av dessa	Inga väsentliga förändringar från föregående år
	2-5 Redogörelse för tillvägagångssätt för externt bestyrkande av redovisningen	44, 58
	2-6 Organisationens aktiviteter, värdekedja och övriga affärsrelationer	10-23, 26-27, 32, 49
	2-7 Anställda	41,53
	2-9 Redogörelse av organisationens styrelse	30-31
	2-11 Ordförande för styrelsen	30-31
	2-12 Styrelsens roll när det gäller att övervaka och hantera konsekvenser	30, 44, 47
	2-13 Delegering av ansvar för att hantera konsekvenser	30, 44, 47
	2-14 Styrelsens roll i hållbarhetsrapportering	30, 44, 47
	2-17 Allmän kännedom i styrelsen avseende hållbarhetsfrågor	30, 44, 47
	2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling	2, 5, 8-9, 24, 45
	2-23 Policyåtagande	2, 5 8-9, 24, 45
	2-24 Omhändertagande av policyåtagande	2, 5, 8-9, 24, 25
	2-25 Processer för att åtgärda negativa effekter	30, 47, 48-49
	2-28 Medlemskap i organisationer, föreningar, etc	32
	2-29 Förhållningssätt och relation till intressenter	6, 8-9, 24, 45, 46
	2-30 Kollektivavtal	41
GRI 3: Väsentliga områden	3-1 Process för att bestämma väsentliga områden	46
	3-2 Väsentliga områden	46, 50-57
	3-3 Hantering av väsentliga områden	50-57
GRI 201: Ekonomiska Resultat	201-1 Direkt ekonomiskt värde genererat och distribuerat	27-28, 34-41, 50-51
GRI 205: Antikorruption	205-1 Verksamheten bedöms för risker relaterade till korruption	48-49
	205-2 Kommunikation och utbildning i organisationens policy och rutiner avseende antikorruption	48-49
	205-3 Bekräftade incidenter och vidtagna åtgärder	49
GRI 305: Utsläpp	Andra indirekta (scope 3) utsläpp	57
GRI 403: Företagshälsovård och säkerhet	403-2 Riskidentifiering, riskbedömning och incidentutredning	48-49
GRI 404: Utbildning och kompetensförsörjning	404-3 Andel anställda som får regelbundna utvecklingssamtal	54-55
GRI 405: Jämställdhet och mångfald	405-1 Jämställdhet och mångfald i styrelse, ledning och anställda	31, 41, 53-54
	Övriga områden	
Ansvarsfull kapitalförvaltning	Ansvarsfull kapitalförvaltning	50
Mijö och klimaträttvisa	Mijö och klimaträttvisa	57

Omslagsbild. Menna Mohamed Omar är 11 år och bor i en liten by utanför staden Assiut i Egypten. Här är livet ofta extra svårt för flickor och kvinnor. Genom Skolprojektet får föräldrar, elever och lärare kunskap om jämställdhet och flickors rättigheter. Lärarna får pedagogiska verktyg för att förbättra sin undervisning och föräldrarna får stöd och vägledning. Resultaten är förbluffande. Fler flickor går i skolan, både pojkar och flickor trivs och presterar bättre, mobbningen har minskat och skolan har blivit en tryggare plats. Dessutom har könsstämpningarna minskat och normerna i byn förändras.
Foto: Sima Diab